

**A SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM**

**ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE**

2010

A Szegedi Tudományegyetem az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdésében meghatározott kötelezettsége alapján valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 70/A §-a alapján az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg a **2011. december 31-ig** terjedő időszakra:

## I. Általános célok, etikai elvek

Az esélyegyenlőséggel és az egyenlő bánásmóddal kapcsolatos irányelvek kiterjednek a Szegedi Tudományegyetem feladataiban közreműködő oktatókra, tudományos kutatókra, a Szegedi Tudományegyetem alkalmazottaira, szerződéses jogviszonyban álló munkatársaira, a Szegedi Tudományegyetemre felvételizőkre, a Szegedi Tudományegyetemmel jelenleg hallgatói jogviszonyban álló, illetve korábban hallgatói jogviszonyban állt személyekre. Kiemelten segítve: **a nők, negyven évnél idősebb dolgozók, fogyatékkal élők, romák, pályakezdők, két vagy annál több 10 éven aluli gyermeket nevelők, a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelők, tartósan beteg gyermeket nevelők, idős szüleit családjukban gondozók** veszélyeztetett célcsoportjait.

A Szegedi Tudományegyetem a foglalkoztatás és a képzési kapcsán tiszteletben tartja az egyetemi polgárok emberi méltóságát, egyediségét, emberi értékeit.

A Szegedi Tudományegyetem Rektora 2011. január 15. napjáig esélyegyenlőség területéért felelős vezetőt jelöl ki.

Jelen esélyegyenlőségi terv keretei között az SZTE Dolgozói Esélyegyenlőségi Bizottsága, valamint az SZTE Hallgatói Esélyegyenlőséget biztosító Bizottsága az SZTE érdekképviseleti szerveivel egyeztetve, az éves költségvetés elfogadását követően, legkésőbb 2011. június 30. napjáig éves esélyegyenlőségi programot készít el, melyet az SZTE Szenátusa elé terjeszt.

A Szegedi Tudományegyetem az esélyegyenlőségi tervben jelzettek, illetve az éves esélyegyenlőségi programban foglalandó feladatok, célok megvalósítására az éves költségvetésben kiemelt feladatok között legalább 1.000.000,- Ft keretösszeget különít el. Az összeg felett az SZTE Dolgozói Esélyegyenlőségi Bizottság rendelkezik.

### ***Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos célok***

A Szegedi Tudományegyetem vezetése az SZTE Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottságain keresztül folyamatosan figyelemmel kíséri az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megvalósulását, mindent megtesz a veszélyeztetett csoportok előnyben részesítéséért.

### **Az előző bekezdésben foglalt, jelenleg hatályos rendelkezés kapcsán megjelenő javaslat:**

A Szegedi Tudományegyetem vezetése folyamatos kontroll alatt tartja az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megvalósulását, mindent megtesz a veszélyeztetett csoportok előnyben részesítéséért.

### ***A munkavállalással kapcsolatos célok***

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy dolgozói részére megfelelő szociális biztonságot nyújtson, és olyan munkahelyi környezetet teremtsen, amely a hatékony munkavégzést elősegíti.

A Szegedi Tudományegyetem a munkavállalók kiválasztásakor, a munkaviszony fennállása alatt, a tervezett elbocsátások, csoportos létszámleépítés esetén megelőzi és meggátolja a hátrányos megkülönböztetést az esélyegyenlőség elveit szem előtt tartva. Megakadályozza, hogy a

munkahelyre jelentkezőket, illetve jogviszonyuk alatt és esetleges felmentésükkor a munkavállalókat diszkrimináció érje koruk, nemük, nemi identitásuk, származásuk, politikai nézeteik, vallásuk miatt. A dolgozók tervezett felmentésénél különös figyelemmel mérlegeli a negyven évnél idősebbek, a fogyatékkal élők, a pályakezdők, a két, vagy több, 10 éven aluli gyermeket, a három, vagy annál több gyermeket nevelők, illetve egyedül nevelők, idős szüleiket, tartósan beteg gyermeküket családjukban gondozók elbocsátását. Az egyetemi polgárok számára rendszeres tájékoztatást nyújt a képzési lehetőségekről és ösztönzi a képzésekbe való bekapcsolódást.

### ***Társadalmi és közösségi célok***

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy szemléletmódjával és tetteivel szolidaritásra ösztönözze munkavállalóit, hallgatóit és egykori hallgatóit.

Az esélyegyenlőségi terv irányadó elveket és feladatokat fogalmaz meg a Szegedi Tudományegyetemen. Az egyetem karai, szervezeti egységei és a szakszervezetek további, saját intézményen belüli többlet kötelezettségeket vállalhatnak.

## **II. Helyzetfelmérés**

A Szegedi Tudományegyetem folyamatosan figyelmet fordít a hatályos egyenlő bánásmóddal kapcsolatos rendelkezésekre és az esélyegyenlőségi szempontok megvalósulására. Az SZTE Egyetemi Tanácsa a 29/2002. (V.17.) Oktatási Minisztériumi rendelet alapján, 2002. október 28-án szabályzatot fogadott el a következő címen: „SZTE Szabályzat a fogyatékkal élő hallgatók tanulmányainak folytatásához szükséges esélyegyenlőséget biztosító feltételekről”. A szabályzat értelmében 2003. január 1-től a Szegedi Tudományegyetemen Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság működik. A törvényi, rendeleti változások (2003. évi CXXV. törvény, 2005. évi CXXIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 79/2006. (IV. 5) Korm. rendelet) és a Bizottság működése során szerzett tapasztalatok alapján új, esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos szabályzat készült. A jelzett körülmények miatt az SZTE Szenátusa 2007. májusában új szabályzatot fogadott el a következő címen: „SZTE esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzata”. A szabályzat értelmében a bizottság egyetemi szakértőkből és az egyetemi hallgatói önkormányzat képviselőiből áll és a következő feladatokat látja el:

- 1) az esélyegyenlőségi alapelvek teljes körű biztosításának felügyelete, értékelése és szükség esetén javaslatok tételé;
- 2) a fogyatékkal élő hallgatók kiemelt hallgatói normatívájának felosztása és felhasználásának ellenőrzése;
- 3) szolgáltatási feladatok megalkotása és hatékonyságuk ellenőrzése;
- 4) kiemelt feladat a hallgatók tájékoztatása, amely hírlevelek és az ETR segítségével történik.

Az SZTE Szenátusa 2008. fogadta el az Egyetem esélyegyenlőségi tervét, amely hosszútávú, folyamatosan szem előtt tartott feladatok mellett lényeges eredményeket valósított meg.

1, Megalakult az SZTE Dolgozói Esélyegyenlőségi Bizottsága, amely a felsőoktatási intézmény működése során figyelemmel kíséri az egyetem dolgozóinak esélyegyenlőségét és egyenlő bánásmódját, nők és a férfiak arányos képviseletét, javaslatokat tesz az arányos képviselet elérésére, ellenőrzi az intézkedések eredményességét, feltárja a megkülönböztetés megnyilvánulásait, megvizsgálja a hozzá forduló dolgozók ez irányú panaszait. Véleményét, javaslatait intézkedés céljából megküldi az esélyegyenlőségi területért felelős egyetemi vezetőnek.

### A Bizottság tagjai

- a) 1 fő, SZTE Közalkalmazotti Tanács által delegált személy,
- b) 1 fő, a munkaadói oldal által delegált jogi szakértő (SZTE ÁJTK),
- c) 1 fő, a Kollektív szerződést aláíró szakszervezetek által delegált (SZTE JGYPK),
- d) 1 fő, szociálpolitikai szakértő (SZTE ETSZK),
- e) 1 fő, vezető koordinátor (SZTE ÁOK). Az SZTE Dolgozói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság vezetését esélyegyenlőségi koordinátor végzi, kinek személyét az egyetem rektora jelöli ki és feladatainak ellátására, megbízást ad 3 évre.

A Bizottság az általa kidolgozott, és az egyetem Főtitkára által ellenjegyzett ügyrend szerint végzi munkáját.

2, Szegedi Tudományegyetem az álláshirdetéseket a törvényi előírásoknak megfelelően a lehető legzélesebb körben tette közzé.

3, Az Szegedi Tudományegyetem Hallgatói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottsága akadálymentesítési alapot hozott létre, amelyre az SZTE Karai nyújtanak be pályázatot.

Pályázati kiírás megtekinthető: [www.eletv.u-szeged.hu](http://www.eletv.u-szeged.hu)

4, Szegedi Tudományegyetem az esélyegyenlőség témakörében számos olyan programot valósított meg, ahol lehetőség nyílt az egyes veszélyeztetett csoportok élethelyzetének megismerésére, a segítési módok megtanulására és a szolidaritás erősítésére.

## III. Konkrét célok

A Szegedi Tudományegyetem az alábbi konkrét célokat tűzi ki a 2011. január 1. – 2011. december 31. közötti időszakra:

### ***1. Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos célok***

Az esélyegyenlőség alapja az információkhoz való hozzáférés minden egyetemi polgár számára. Ezért a Szegedi Tudományegyetem létrehozta a szenátusi határozatok teljes szövegű, kereshető adatbázisát, melyet az egyetemi hálózaton belül tesz elérhetővé.

A Szegedi Tudományegyetem vezetése esélyegyenlőségi felmérést és elemzést készít az egyetem Karairól, szervezeti egységeiről, amellyel az előnyben részesítés pontos megvalósítását segíti.

Az Egyetem arra törekszik, hogy működésével a jövő értelmiségének szemléletformálásával is segítse az esélyegyenlőség társadalmi szintű megvalósítását, az esélyegyenlőség értéként való elfogadását és érvényesítését.

Az esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos Szegedi Tudományegyetemen belüli, hazai felsőoktatási és nemzetközi „jó gyakorlatok” bemutatása, az egyetemi médiában való bemutatása.

### ***2. A munkavállalással kapcsolatos célok***

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy széleskörűen meghirdesse álláshelyeit.

A Szegedi Tudományegyetem a munkavállalók munkahelyi kiválasztása és jogviszonya alatt megelőzi és meggátolja azok hátrányos megkülönböztetését. Megakadályozza, hogy bármely dolgozóját negatív megkülönböztetés érje kora, neme, nemi identitása, származása, politikai nézetei, vallása alapján. Az Egyetem az alkalmazás során a partnerség elvét érvényesíti, amely átlátható

szerződéses viszonyokat nyújt, a kölcsönös előnyök megadását figyelembe véve.

Az Egyetem kari szinten és a karokon átnyúlóan is elősegíti anyasági ellátásban részesülő vagy megváltozott munkaképességű és foglalkoztatási rehabilitációt igénylő egyetemi munkavállalók rész munkaidőben is visszatérhessenek a munka világába.

Az Egyetemen felmerülő szükségleteknek és igényeknek megfelelően az Egyetem lehetőséget biztosít megváltozott munkaképességű és foglalkoztatási rehabilitációban részesülő munkavállalók adaptált foglalkoztatására.

### **3. A munkavállalók képzésével kapcsolatos célok**

A Szegedi Tudományegyetem, mint felsőoktatási intézmény kiemelt figyelmet fordít arra, hogy képzéseit magas színvonalon, jó minőségben valósítsa meg, széleskörűen hirdesse meg, amelyek így egyenlő eséllyel hozzáférhetővé válnak minden érdeklődő számára. Az egyetemünk beiskolázási tervet készít, amelyben rögzíti a dolgozók számára elérhető képzéseket, a képzésekben való részvétel feltételrendszerét.

### **4. Szociális biztonság megteremtésével kapcsolatos célok.**

A Szegedi Tudományegyetem elkötelezett szándéka, hogy munkatársainak megfelelő munkakörülményeket teremtsen, és szociális biztonságot nyújtson, kiemelten kezelve a veszélyeztetett célcsoportba tartozók körét.

Az Egyetem törekszik arra, hogy a hivatás gyakorlása és a családi élet harmóniájának megteremtését lehetővé téve alakítsa ki az egyes szervezeti egységek munkarendjét, illetve az Egyetem által a munkavállalóknak és családtagjaiknak nyújtott szolgáltatásokat és juttatásokat.

A költségvetésben megjelenő *munkáltatói segélykeret* felhasználható legyen a hátrányos helyzetű dolgozók segítésére a szakszervezetek javaslata alapján az Esélyegyenlőségi Szabályzatban megfogalmazott elvek mentén.

### **5. Akadálymentesítéssel kapcsolatos célok.**

A Szegedi Tudományegyetem az erre a célra rendelkezésre álló forrásaiból, továbbá pályázati források bevonásával elősegíti az egyetemi épületek teljes körű akadálymentesítését ezzel is segítve speciális szükségletű hallgatók, a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavégzését valamint az Egyetem közszolgáltatásainak igénybevevőit.

### **6. Társadalmi és közösségi célok**

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy tevékenységei során, és rendezvényei alkalmával az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód folyamatosan érvényesüljön, ezzel szolidaritásra ösztönözze a dolgozóit, hallgatóit és egykori hallgatóit, hozzájárulva a társadalmi szemlélet- és attitűdformáláshoz.

## **IV. Programok a célok megvalósítása érdekében**

### **1. Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos programok**

- a) Az esélyegyenlőségi tervet minden egyetemi egységvezető, érdekképviselői szerv megkapja, hogy a munkatársakat informálja a terv tartalmáról. A terv elektronikusan is elérhető a Szegedi Tudományegyetem hivatalos honlapján.

Határidő: folyamatos.

b) A Szegedi Tudományegyetem Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottságai szükség esetén, vagy kezdeményezés alapján felülvizsgálják, és javaslatot tesznek a jelenlegi „A Szegedi Tudományegyetem esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzatának” módosítására.

Határidő: **a kezdeményezéstől számított 3 hónap.**

c) A Szegedi Tudományegyetem esélyegyenlőséggel foglalkozó munkatársai összegyűjtik azokat a nemzetközi és hazai „jó” gyakorlatokat, amelyek adaptálhatók az intézményi keretek között is. A szakmai anyagokat bemutatják és megvitatásra ajánlják az egyetemi vezetése, a munkavállalók és a hallgatók számára.

Határidő: folyamatos

d) A Szegedi Tudományegyetem Hallgatói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottsága ismeretbővítő kiadványt és akadálymentesen elérhető weboldalt szerkeszt és tart fenn, amely tájékoztatja az SZTE oktatóit és dolgozóit, hogy milyen segítségnyújtási lehetőségeket tudnak adni a speciális életvitellel élő hallgatóknak és munkatársaknak.

Határidő: folyamatos

e) Az Egyetem lapjában rendszeresen közzétételre kerülnek az esélyegyenlőség témájával kapcsolatos hírek, információk, cikkek, különösen a példaértékű kezdeményezések és tevékenységek.

Határidő: folyamatos

f) A Szegedi Tudományegyetem létrehozza a szenátusi határozatok teljes szövegű, kereshető adatbázisát, melyet az egyetemi hálózaton belül tesz elérhetővé.

Határidő: 2011. december 1.

## **2. A munkavállalással kapcsolatos programok**

a) A Szegedi Tudományegyetem a jövőben is alkalmazza az egyenlő bánásmód elvét a munkaerő felvételnél:

- A Szegedi Tudományegyetem az álláshirdetéseket a törvényi előírásoknak megfelelően a lehető legszélesebb körben teszi közzé. Kiemelten figyel az I. fejezetben megnevezett veszélyeztetett célcsoportokra. Kidolgozza és folyamatosan figyeli azokat a kommunikációs csatornákat, amelyekkel a leghatékonyabb módon jut el az információ a veszélyeztetett célcsoportokhoz.

- Szegedi Tudományegyetem által közzétett álláshirdetésekből nem szerepelnek életkorra, élethelyzetre, nemre, nemi identitására, származásra, vallási- és politikai meggyőződésre vonatkozó kitételek.

- A Szegedi Tudományegyetem a munkaerő kiválasztásánál a hangsúlyt az adott munkához elvárható képességekre, készségekre, jártasságra helyezi.

Határidő: folyamatos.

b) A Szegedi Tudományegyetem szervezett formában segíti az anyasági ellátásban részesülők vagy a munkavállalás időszaka alatt megváltozott munkaképességűvé vált alkalmazottai számára részmunkaidős, ill. megfelelően adaptált munkakörökben történő munkavégzést, monitorozza az erre vonatkozó hatályos jogszabályi előírások gyakorlati érvényesülését.

Határidő: folyamatos,

c) A Szegedi Tudományegyetem szervezett formában segíti a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási rehabilitációt megvalósító teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatását az egyetem szervezeti egységeinek szükségletei és igényei alapján. Ennek részeként megvizsgálja az egyetemi státuszgazdálkodás olyan átalakítását, amely lehetővé teszi ezen munkavállalók foglalkoztatásának ösztönzését.

Határidő: a felülvizsgálatra: 2011. június 30. (esetleges pilot projekt)

megvalósítás: 2011. július 1-től folyamatos

### **3. A munkavállalók képzésével kapcsolatos programok**

a) Életkortól függetlenül a munkavállalók részére meg kell teremteni a lehetőséget a munkakörükből adódó, szakmai előmenetel hozzájárulását segítő továbbképzésre, átképzésre és tanulási lehetőségekre az egész életen át való tanulás jegyében.

Határidő: folyamatos.

b) A munkaadó garantálja, hogy a munkavállalók képzési, fejlődési igényét rendszeresen felméri. Képzési programjairól tájékoztatást ad a munkavállalók részére, segíti, ösztönzi a munkavállalók egyetemen belüli képzését.

Határidő: folyamatos.

c) A negyven év felettek számára kiegészítő képzéseket, illetve a hátrányos helyzetű munkavállalók számára lehetőleg térítésmentesen, vagy támogatottan szintén kiegészítő képzéseket kell szervezni a következő területeken: idegennyelvi, informatikai, projekt- és pályázatírási, szervezeti kommunikáció és egyéb, a szakmai fejlődést biztosító képzések. Az egyetem beiskolázási tervében előnyben kell részesíteni azokat a munkavállalókat is, akik a képzésben megszerzett tudást a legjobban használják fel a munkavégzésükben.

Határidő: folyamatos.

d) A negyven év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalók részére kiemelt figyelmet kell fordítani az egészségmegőrzéssel kapcsolatos preventív jellegű képzésekre és szűrővizsgálatokra, munka-alkalmassági vizsgálatokra. A munkavállalók részére rendszeressé kell tenni az egészségmegőrzéssel kapcsolatos képzéseket és szűrővizsgálatokat, amelyek elvégzéséhez munkaidő kedvezményeket kell biztosítani. Az egészség védelmében megfelelő munkabiztonsági körülményeket kell teremteni a munkavédelmi szabályzatban foglaltak betartásával. Az ehhez szükséges feladatokat az egyetem egységeinek munkavédelmi szabályozásai és előírásai biztosítják.

Határidő: folyamatos.

### **4. Szociális biztonság megteremtésével kapcsolatos programok.**

a) A Szegedi Tudományegyetem kiemelten figyel a munkavállalóknak adható juttatások, kedvezmények esélyegyenlőségen alapuló szolidáris elosztására. Az egyetemi egységek vezetői a munkavállalók képviselőivel együttműködve mindent megtesznek a szociális biztonság megteremtéséért; rendszeres felméréseket végeznek a munkavállalók körében a dolgozók szociális biztonsága érdekében.

Határidő: folyamatos.

b) A munkáltatónak feladata, hogy tájékoztatást adjon a munkavállalók részére a törvényben előírt támogatások, munkaidő kedvezmények rendszeréről, változásairól. Ezzel kapcsolatban kiemelten fontos, hogy a veszélyeztetett célcsoportok többféle kommunikációs csatornán keresztül kapjanak információt és segítségnyújtást.

A törvényi kötelezettségeken túl ki kell dolgozni és folyamatosan vizsgálni kell, hogy a minimális támogatásokon túl milyen többlettámogatásokat tud nyújtani a munkaadó a munkavállalók, különösen a hátrányos helyzetű munkavállalók részére.

Határidő: folyamatos.

- c) A Szegedi Tudományegyetem Karainak, további szervezeti egységeinek vezetői és a munkavállalók képviselői közösen határozhatnak a dolgozók szociális biztonságát nyújtó alaptámogatásokon felüli kedvezmények megadásáról.

Határidő: évente a költségvetés elfogadását követően.

- d) A Szegedi Tudományegyetem kiemelten figyel a foglalkoztatásból kilépők és a nyugdíjba vonulók szociális biztonságára. A munkáltató minden esetben megvizsgálja a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra vonatkozó hatásait.

Határidő: folyamatos.

- e) A Szegedi Tudományegyetem - feladataival összhangban - törekszik arra, hogy a hivatás gyakorlása és a családi élet harmóniájának megteremtését lehetővé téve alakítsa ki az egyes szervezeti egységek munkarendjét, ösztönzi a családbarát munkaszervezetek kialakítását. Lehetővé teszi és ösztönzi a rugalmas munkavégzési formákat, a rugalmas munkarend kialakítását. Különös figyelmet fordít a gyermeküket egyedül nevelő szülők számára a szülői kötelezettségek és munkavégzés rendjének összehangolására, illetve olyan Egyetemi szolgáltatásokat alakít ki, amely megkönnyíti a munkahelyi elvárásoknak történő megfelelést. Ennek keretében felülvizsgálja gyermekintézményeiben a gyermekfelügyeleti idő meghosszabbításának lehetőségét vagy ennek más szervezési formában történő megvalósítását.

Határidő: folyamatos

## **5. Akadálymentesítéssel kapcsolatos programok.**

- a) A Szegedi Tudományegyetem szakbizottságai, az egyetem gazdasági-, műszaki- és pályázati egységei folyamatosan dolgoznak az egyetem épületeinek teljes körű akadálymentesítésének megtervezésén és kivitelezésén. Az új egyetemi épületek tervezésénél, építésénél a hatályos jogszabályok szerint járnak el.

Határidő: folyamatos.

## **6. Társadalmi és közösségi szolidaritással kapcsolatos programok**

- a) A Szegedi Tudományegyetem teret ad minden olyan közösségi kezdeményezésnek, amely a munkahelyi és hallgatói egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget szolgálja. A programok megszervezésébe bevonásra kerülnek a hallgatói szervezetek, a régió területén működő civil szervezetek, kisebbségi önkormányzatok.

Határidő: folyamatos.

- b) A Szegedi Tudományegyetemen esélyegyenlőség témakörévek kapcsolatos programok valósulnak meg, ahol lehetőség nyílik az egyes veszélyeztetett csoportok élethelyzetének megismerésére, a segítési módok megtanulására és az irántuk érzett szolidaritás erősítésére.

Határidő: félévenkénti rendszeres rendezvények.

- c) Az Szegedi Tudományegyetem információs anyagokat és képzéseket szervez az egyetem



oktatói és más felsőoktatási intézmények oktatói részére a fogyatékkal élő hallgatók hatékony oktatásának elősegítéséért.

Határidő: folyamatos.

- d) A Szegedi Tudományegyetem - feladataival összhangban – az egyes feladatok megvalósításában a hallgatók és egyetemi dolgozók együttműködését ösztönzi, az esélyegyenlőségi projekteken való részvételt - amennyiben az akkreditált képzési programjába is illeszkedik – a hallgatók képzésének részeként is elismeri, vagy támogatja ezek diákmunkaként történő megvalósítását.

Határidő: folyamatos

## V. Záró rendelkezések

- 1) A Szegedi Tudományegyetem az esélyegyenlőségi tervet 2011. december 31. napjáig tartó időszakra fogadja el.
- 2) A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2011. november 30.
- 3) A Szegedi Tudományegyetemen megvalósuló munkahelyi egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség érdekében, a munkaadói és a munkavállalói oldal képviselői egyetértve elfogadják a fenti tervet, és megvalósulását figyelemmel kísérik.
- 4) Az Esélyegyenlőségi Terv a SZTE esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzatához kapcsolódó dokumentum, amelynek irányelvei kiegészítik és tovább pontosítják a Szegedi Tudományegyetem esélyegyenlőségi és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos feladatait.
- 5) Az egyetem karainak és szervezeti egységeinek vezetői kötelesek gondoskodni arról, hogy jelen esélyegyenlőségi terv az oktatók, egyetemi polgárok és a hallgatók számára elérhető és megismerhető legyen.
- 6) A Szegedi Tudományegyetem esélyegyenlőségi területért felelős vezetője gondoskodik arról, hogy minden pályázatról - amelynél szerepel az esélyegyenlőségi terv - annak beadásával egyidejűleg az Esélyegyenlőségi tervet aláírók írásbeli értesítést kapjanak.
- 7) Jelen Esélyegyenlőségi Tervben foglalt rendelkezések a pályaalakmasságra vonatkozó feltételekre nem terjednek ki.
- 8) A jelen Esélyegyenlőségi Terve a Szegedi Tudományegyetem Szenátusa 2010. november 29-i ülésén a 206/2010. számú határozatával elfogadta.