

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE

A Szegedi Tudományegyetem az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdésében meghatározott kötelezettsége alapján valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 70/A §-a alapján az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg a **2008. szeptember 1 –től - 2010. december 31-ig** terjedő időszakra:

I. Általános célok, etikai elvek

Az esélyegyenlőségi tervet aláíró Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy az esélyegyenlőséggel és az egyenlő bánásmóddal kapcsolatos irányelvek betartására töreksszenek. A megfogalmazott irányelvek kiterjednek a Szegedi Tudományegyetem feladataiban közreműködő oktatókra, tudományos kutatókra, a Szegedi Tudományegyetem alkalmazottaira, a Szegedi Tudományegyetemre felvételizőkre és a Szegedi Tudományegyetemmel hallgatói jogviszonyban álló személyekre. Kiemelten segítve: ***a nők, negyven évnél idősebb dolgozók, fogyatékkal élő, romák, pályakezdők, két vagy annál több 10 éven aluli gyermeket nevelők, a 10 éven aluli gyermeket egyedül nevelők, tartósan beteg gyermeket nevelők, idős szüleiket családjukban gondozók*** veszélyeztetett célcsoportjait.

A Szegedi Tudományegyetem a foglalkoztatás és a képzési során tiszteletben tartja az egyetemi polgárok, kiemelten a munkavállalók, emberi méltóságát, egyediségét, emberi értékeit.

Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos célok

A Szegedi Tudományegyetem vezetése az egyetem Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottságán keresztül folyamatosan figyelemmel kíséri az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megvalósulását.

A munkavállalással kapcsolatos célok

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy a dolgozói részére megfelelő szociális biztonságot nyújtson és olyan munkahelyi környezetet teremtsen, amely a hatékony munkavégzést elősegíti.

A Szegedi Tudományegyetem a munkavállalók munkahelyi kiválasztása és munkaviszonya alatt megelőzi és meggátolja a dolgozók hátrányos megkülönböztetését. Megakadályozza, hogy bármely dolgozóját diszkrimináció érje kora, nemi identitása, származása, politikai nézetei, vallása alapján. Egyetemünk polgárai számára rendszeres tájékoztatást nyújt a képzési lehetőségekről és ösztönzi a képzésekbe való bekapcsolódást.

Társadalmi és közösségi célok

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy szemléletmódjával és tetteivel szolidaritásra ösztönözze dolgozóit, hallgatóit és egykori hallgatóit.

Az esélyegyenlőségi terv irányadó elveket és feladatokat fogalmaz meg a Szegedi Tudományegyetemen. Az egyetem karai, szervezeti egységei és a szakszervezetek további, saját intézményen belüli terveket foganatosíthatnak, amelyben többlet feladatokat vállalhatnak.

II. Helyzetfelmérés

A Szegedi Tudományegyetem rendszeresen figyelmet fordít a hatályos egyenlő bánásmóddal kapcsolatos rendelkezésekre és az esélyegyenlőségi szempontok megvalósulására. Az SZTE Egyetemi Tanács a 29/2002. (V.17.) Oktatási Minisztériumi rendelet alapján, 2002. október 28-án szabályzatot fogadott el a következő címen: „SZTE Szabályzat a fogyatékossgal élő hallgatók tanulmányainak folytatásához szükséges esélyegyenlőséget biztosító feltételekről”. A szabályzat értelmében 2003. január 1-től a Szegedi Tudományegyetemen Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság működik. A törvényi, rendeleti változások (2003. évi CXXV. törvény, 2005. évi CXXIX. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 79/2006. (IV. 5) Korm. rendelet és a Bizottság működése során szerzett tapasztalatok alapján új, esélyegyenlőséggel és egyenlőbánás móddal kapcsolatos szabályzat készült. A jelzett körülmények miatt az SZTE Egyetemi Tanácsa 2007. májusában új szabályzatot fogadott el a következő címen: „SZTE esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzata”. A szabályzat értelmében a bizottság egyetemi szakértőkből és az egyetemi hallgatói önkormányzat képviselőiből áll és a következő feladatokat látja el:

- 1) az esélyegyenlőségi alapelvek teljes körű biztosításának felügyelete, értékelése és szükség esetén javaslatok tétel;
- 2) az egyenlő esélyek biztosítására irányuló kérelmek elbírálása;
- 3) a Bizottság a kérelemről az érintett kar javaslata és szükség esetén orvosi vélemény alapján 8 napon belül dönt;
- 4) a kérelmezők a Bizottság határozata ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül fellebbezéssel élhetnek az SZTE Szabályzat a hallgatói jogorvoslati kérelmek benyújtásának és elbírálásának rendjéről foglaltak szerint;
- 5) a Bizottság hallgatókkal kapcsolatos döntéseinek érvényesítését a vezető koordinátor és az érintett Kar oktatási dékánhelyettese, illetve a Tanulmányi Osztály kijelölt munkatársa végzi;
- 6) a fogyatékossgal élő hallgatók kiemelt hallgatói normatívájának felosztása és felhasználásának ellenőrzése;
- 7) szolgáltatási feladatok megalkotása és hatékonyságuk ellenőrzése;
- 8) kiemelt feladat a hallgatók tájékoztatása, amely hírlevelek és az ETR segítségével történik.

Az SZTE Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottságot esélyegyenlőségi koordinátor vezeti, feladatai:

- 1) az SZTE Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság munkájának irányítása;
- 2) az esélyegyenlőségi ügyek koordinálása;
- 3) az esélyegyenlőség biztosítása érdekében benyújtott felmentési kérelmek elbírálását végző bizottság munkájában való részvétel;
- 4) a fogyatékos hallgatókkal, azok személyes segítőivel, valamint a felsőoktatási intézmény hallgatóival való kapcsolattartás;
- 5) a fogyatékos hallgatók tanulmányai, vizsgái során alkalmazható segítségnyújtási lehetőségek biztosítása, illetve szorgalmi időszakban a fogyatékos hallgatók által igényelt konzultációs lehetőségek megszervezése;
- 6) a fogyatékos hallgatók tanulmányainak segítségét szolgáló normatív támogatás felhasználására, a segítségnyújtáshoz szükséges tárgyi eszközök beszerzésére történő javaslattétel;
- 7) a fogyatékos hallgatók létszámának folyamatos és az adatvédelmi rendelkezések betartásával történő nyilvántartása, és az adatok statisztikai célú felhasználásának biztosítása;

- 8) a beiratkozást követő 60 napon belül a fogyatékos hallgatók statisztikai adatainak a Tanulmányi Osztály részére történő jelentése. (A vezető koordinátor és a karok Tanulmányi Osztály munkatársai között a statisztikai adatok terén folyamatos az egyeztetés.)

A helyzetfelmérés további lényeges alapja az SZTE Esélyegyenlőségi térképének megalkotása.

III. Konkrét célok

A Szegedi Tudományegyetem az alábbi konkrét célokat tűzi ki a 2008. január 1. – 2010. december 31. közötti időszakra:

1. Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos célok

A Szegedi Tudományegyetem vezetése az SZTE Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottságon keresztül esélyegyenlőségi tervet készít az egyetem Karairól.

2. A munkavállalással kapcsolatos célok

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy széleskörűen meghirdeti álláshelyeit.

A Szegedi Tudományegyetem a munkavállalók munkahelyi kiválasztása és munkaviszonya alatt megelőzi és meggátolja a dolgozók hátrányos megkülönböztetését. Megakadályozza, hogy bármely dolgozóját megkülönböztessék kora, nemi identitása, származása, politikai nézetei, vallása alapján. Egyetemünk a munkáltatás során a partnerség elvét érvényesíti, amely átlátható szerződéses viszonyokat nyújt, a kölcsönös előnyök megadását figyelemben véve.

3. A munkavállalók képzésével kapcsolatos célok

A Szegedi Tudományegyetem mint felsőoktatási intézmény kiemelt figyelmet fordít arra, hogy képzéseit magas színvonalon jó minőségben valósítsa meg és képzéseit széleskörűen hirdesse meg, hogy egyenlő eséllyel hozzáférhető legyen mindenki számára.

4. Szociális biztonság megteremtésével kapcsolatos célok.

A Szegedi Tudományegyetem elkötelezett szándéka, hogy munkatársainak megfelelő munkakörülményeket teremtsen és szociális biztonságot nyújtson, kiemelten kezelve a veszélyeztetett célcsoportba tartozók körét.

5. Társadalmi és közösségi célok

A Szegedi Tudományegyetem célja, hogy tevékenységei és rendezvényei alkalmával az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód folyamatosan érvényesüljön, ezzel szolidaritásra ösztönözze a dolgozóit, hallgatóit és egykori hallgatóit, hozzájárulva a társadalmi szemléletformálás és attitűdformáláshoz.

IV. Programok a célok megvalósítása érdekében

1. Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos programok

- a) A Szegedi Tudományegyetem Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottságának vezetője felelős az esélyegyenlőségi tervben foglaltak teljesülésért, a megvalósulás folyamatáról beszámolót készít az egyetem szenátusának és a munkavállalói érdekképviselőknek.

Határidő: 2008. december 31. és 2009. december 31.

b) Az Szegedi Tudományegyetem Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottsága szakértők bevonásával elkészíti az egyetem Karainak esélyegyenlőségi térképét és ezek alapján az SZTE összesélyegyenlőségi térképét. Az esélyegyenlőségi térkép alapján ajánlásokat fogalmaz meg a Kari vezetők és munkavállalói érdekképviselők számára.

Határidő: 2009. június 31.

c) A Szegedi Tudományegyetem Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottsága és az egyetem gazdasági, műszaki és pályázati egységei folyamatosan dolgoznak az egyetem épületeinek teljes körű akadálymentesítésén.

Határidő: folyamatos.

d) Az esélyegyenlőségi tervet minden egyetemi egységvezető, érdekképviselői szerv megkapja, azzal a feladattal, hogy a munkatársakat informálja a terv tartalmáról.

Határidő: folyamatos.

2. A munkavállalással kapcsolatos programok

a) A Szegedi Tudományegyetem a jövőben is alkalmazza az egyenlő bánásmód elvét a munkaerő felvételnél:

- A Szegedi Tudományegyetem az álláshirdetéseket a törvényi előírásoknak megfelelően a lehető legszélesebb körben teszi közzé. Kiemelten figyel az I. fejezetben megnevezett veszélyeztetett célcsoportokra. Kidolgozza és folyamatosan figyeli azokat a kommunikációs csatornákat, amellyel legközvetlenebb módon jut el a veszélyeztetett célcsoportokhoz.

- A Szegedi Tudományegyetem által közzétett álláshirdetésekből nem szerepelnek életkorra, élethelyzetre, nemre, származásra, vallási- és politikai meggyőződésre vonatkozó kitételek.

- A Szegedi Tudományegyetem minden munkakörében a munkaerő kiválasztásnál a hangsúlyt az adott munkához elvárható képességekre, készségekre, jártasságra helyezi.

Határidő: folyamatos.

3. A munkavállalók képzésével kapcsolatos célok

a) Életkortól függetlenül munkavállalók részére meg kell teremteni a lehetőségeket a munkakörükből adódó, szakmai előmenetel hozzájárulását segítő továbbképzésre, átképzésre és tanulási lehetőségekre az egész életen át való tanulás jegyében.

Határidő: folyamatos.

b) A munkaadó biztosítja, hogy a munkavállalók képzési, fejlődési igényét rendszeresen felméri. Képzési programjairól tájékoztatást ad a munkavállalók részére, segíti, ösztönzi a munkavállalók egyetemen belüli képzését.

Határidő: folyamatos.

c) A negyven év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalók részére kiegészítő képzéseket kell szervezni a következő területeken: idegen nyelvi, informatikai, projekt és pályázatírási, szervezeti kommunikáció egyéb a szakmai fejlődést biztosító képzések.

Határidő: folyamatos.

d) A negyven év feletti és a hátrányos helyzetű munkavállalók részére kiemelt figyelmet kell fordítani egészségmegőrzéssel kapcsolatos preventív jellegű képzésekre és szűrővizsgálatokra. A munkavállalók részére rendszeressé kell tenni az egészségmegőrzésükkel kapcsolatos képzéseket és szűrővizsgálatokat, amelyek elvégzéséhez munkaidő kedvezményeket kell biztosítani. Az egészség védelmében megfelelő munkabiztonsági körülményeket kell teremteni. Az ehhez szükséges feladatokat az egyetem egységeinek munkavédelmi szabályozásai és előírásai biztosítják.

Határidő: folyamatos.

4. Szociális biztonság megteremtésével kapcsolatos célok.

a) A Szegei Tudományegyetem kiemelten figyel a munkavállalóknak adható juttatások, kedvezmények, esélyegyenlőségen alapuló szolidáris elosztására. Az egyetemi egységek vezetői a munkavállalók képviselőivel mindent megtesznek a szociális biztonság megteremtéséért; rendszeres felméréseket végeznek a munkavállalók körében a dolgozók szociális biztonságának érdekében.

Határidő: folyamatos.

b) A munkáltatónak feladata, hogy tájékoztatást adjon munkavállalók részére a törvényben előírt támogatások, munkaidő kedvezmények rendszeréről, változásairól. Ezzel kapcsolatban kiemelten fontos, hogy a veszélyeztetett célcsoportok többféle kommunikációs csatornán keresztül kapjanak információt és segítségnyújtást.

A törvényi kötelezettségeken túl ki kell dolgozni és folyamatosan vizsgálni kell, hogy a minimális támogatásokon túl milyen többlettámogatásokat tud nyújtani a munkaadó a munkavállalók részére. A törvényben előírt szabadságot ki kell adni egyes családi eseményeknél.

Határidő: folyamatos.

c) A Szegei Tudományegyetem Karai és további szervezeti egységeinek vezetői és a munkavállalók képviselői közösen határozhatnak a dolgozók szociális biztonságát nyújtó alaptámogatásokon felüli kedvezmények megadásáról.

Határidő: 2008. január 31. és 2009. január 31.

5. Társadalmi és közösségi szolidaritással kapcsolatos programok

a) A Szegei Tudományegyetem helyet ad minden olyan közösségi kezdeményezésnek, amely a munkahelyi egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget szolgálja.

Határidő: folyamatos.

b) A SZTE Esélyegyenlőséget Biztosító Biztosság „tolerancia napokat” szervez, ahol lehetőség nyílik az egyes veszélyeztetett csoportok élethelyzetének megismerésére és az irántuk érzett szolidaritás erősítésére.

Határidő: félévenkénti rendszeres rendezvények.

c) Az SZTE Esélyegyenlőséget Biztosító Biztossága információs anyagokat és képzéseket szervez az egyetem oktatói részére a fogyatékkal élő hallgatók hatékony oktatásának elősegítéséért.

Határidő: folyamatos.

V. Záró rendelkezések

- 1) A Szegedi Tudományegyetem esélyegyenlőségi tervét a bevezetőben leírtaknak megfelelően 2008. január 1-től - 2010. december 31-ig tartó időszakra fogadja el.
- 2) A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi terv elfogadási határideje: 2010. október 31.
- 3) A Szegedi Tudományegyetemen megvalósuló munkahelyi egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség érdekében, a munkaadói és a munkavállalói oldal képviselői egyetértve elfogadják a fenti tervet és megvalósulásáért felelősséget vállalnak.
- 4) „SZTE esélyegyenlőséget és egyenlő bánásmódot biztosító feltételeinek szabályzata” az esélyegyenlőségi tervhez kapcsolódó dokumentum, amelynek irányelvei kiegészítik és tovább pontosítják a Szegedi Tudományegyetem esélyegyenlőségi és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos feladatait.
- 5) Az egyetem karai kötelesek gondoskodni arról, hogy a jelen Szabályzat, a módosított kari tanulmányi ügyrend az oktatók és a hallgatók által elérhetőek és megismerhetőek legyenek.
- 6) Jelen Szabályzatot az Egyetemi Tanács 2008. (hó) (nap)-i ülésén hozott /2008. sz. határozatával elfogadta.

Szeged, 2008. (hó, nap)

..... Dr. Meskó Eszter FDSZ Elnöke Prof. dr. Szabó Gábor rektor
..... Közalkalmazotti Tanács Elnöke	