

UNIVERSITAS SCIENTIARUM SZEGEDIENSIS

SZEGEDI TUDOMÁNYEGYETEM



Beszámoló az Intézményfejlesztési Tervben foglaltak 2010. évi teljesüléséről

2011. április

Tartalomjegyzék

1.	A képzésfejlesztési stratégia érvényesülése	3
1.1	Az intézmény képzési portfóliója.....	3
1.2	Doktori képzés rendszerének átalakítása.....	4
2.	A kutatás-fejlesztési stratégia érvényesülése	6
2.1	Publikációs eredményesség.....	6
2.2	Vállalati kutatások eredményessége.....	6
2.3	Pályázati eredményesség.....	7
2.4	Kutatás hasznosítás	8
2.5	Az intézményi innovációs szervezetek	8
3.	A szolgáltatás-fejlesztési stratégia érvényesülése	9
3.1	Esélyegyenlőség	9
3.2	Tehetséggondozás	9
3.3	SZTE Alma Mater	10
3.4	SZTE Karrier Iroda	10
3.5	Szolgáltatások infrastrukturális feltételeinek javítása	11
3.6	Környezetvédelem, környezettudatos szemlélet terjesztése.....	12
3.7	Egészségügyi szolgáltatások	12
4.	Intézményirányítás	13
4.1	Minőségfejlesztés	13
4.2	VIR (Vezetői Információs Rendszer) bevezetése	13
4.3	Finanszírozási szerződés	14
4.4	Szakképzési koordináció	14
4.5	A szabályzatalkotó tevékenység.....	15
4.6	Humán erőforrás gazdálkodás	15
5.	További megkezdett fejlesztési projektek	16
MELLÉKLETEK.....		21
1. sz. melléklet: A Szegedi Tudományegyetem intézményi teljesítménymutatóinak alakulása – 2010.12.31-én		22
2. sz. melléklet: A Szegedi Tudományegyetem szabadalmi portfóliója.....		24
3. sz. melléklet: Intézményfejlesztési programok státusza		27

A Szegedi Tudományegyetem 2006. évben elfogadott, illetve utoljára 2010. novemberében módosított Intézményfejlesztési Tervének (IFT) rendszeres értékelése évente történik. Az értékelés öt alapvető szempont mentén történik:

- egyrészt a képzésfejlesztési stratégia végrehajtásának értékelése, melynek fókuszja a képzésfejlesztés során kitűzött célok, illetve programok megvalósításának állapotára irányult (1. fejezet);
- másrészt a kutatás-fejlesztési stratégia végrehajtásának értékelése, melynek során a kutatás-fejlesztés támogatására irányuló tevékenységek jelenlegi helyzete, illetve e terület fejlesztése érdekében végzett aktivitások szolgáltatatták a vizsgálat tárgyát (2. fejezet);
- harmad részt a szolgáltatás-fejlesztési és infrastruktúra fejlesztési stratégia által kitűzött célok érdekében megvalósított aktivitások, eredmények értékelése (3. fejezet);
- negyed részt az intézmény fejlesztési stratégia által kitűzött célok érdekében megvalósított aktivitások, eredmények értékelése (4. fejezet);
- ötödrészt az intézményfejlesztési tervben meghatározott további fejlesztési programok jelenlegi állapota (5. fejezet).

1. A képzésfejlesztési stratégia érvényesülése

A Szegedi Tudományegyetem képzésfejlesztési stratégiája alapvető célként tűzi ki a lineáris képzési rendszernek megfelelő képzési portfólió horizontális bővítését mind BSc, mind MSc szinten. Emellett hangsúlyt helyez az egyes képzési szintek közötti átjárhatóság biztosítására, valamint a képzési paletta vertikális bővítésére is, ami a felsőfokú szakképzések és szakirányú továbbképzések valamint az idegen nyelvű képzések számának növekedésében jelenik meg.

1.1 Az intézmény képzési portfóliója

A célkitűzéseknek megfelelően a 2010/2011-es tanévben az intézmény 12 karán nappali képzési formában 91 BSc, 121 MSc, valamint 4 osztatlan képzésű szak került meghirdetésre. Az intézmény felsőfokú szakképzéseinek száma 35. Az FSZ képzések mellett az SZTE törekszik a kiegészítő jellegű képzések, a szakirányú továbbképzések számának növelésére is.

Szegedi Tudományegyetem képzési szerkezete

2010	Képzési forma					
	FSZ	alap	mester	osztatlan	szakirányú továbbképzés	PhD
ÁJTK	1	3	3	1	8	1
ÁOK	0	0	0	1	2	3
BTK	0	23	39	0	10	5
ETSZK	0	4	0	0	2	0
FOK	0	0	0	1	9	1
GTK	4	3	5	0	4	1
GYTK	0	0	0	1	2	1
JGYPK	28	17	23	0	17	0
MK	0	5	2	0	2	0
MGK	2	2	0	0	3	0
TTIK	0	14	24	0	1	7
ZMK	0	20	25	0	1	0
SZTE	35	91	121	4	61	19

Forrás: Októberi Statisztika

A 2010. szeptemberében az intézmény hallgatói létszáma 27.227 fő, melynek 57%-a alap, 16%-a osztatlan, míg 10%-a mester és 5,6%-a FSZ képzésben tanul. Hagyományos képzésben (főiskolai és egyetemi) a hallgatók 6,7%-a tanul, akik nagy része 2011-ben végez.

A Szegedi Tudományegyetem Hallgatói létszáma

2010.10.15	Hallgató létszám (fő)								Összesen
	FSZ	főiskola	egyetemi	alap-képzés	mester-képzés	osztatlan képzés	szakirány ú tk.	PhD, DLA	
Állam- és Jogtudományi Kar	127	1	396	1 014	200	1 824	64		3 626
Általános Orvostudományi Kar			292			1 670	59		2 021
Bölcsészettudományi Kar			312	3 286	777		270		4 645
Egészségtudományi és Szociális Képzési Kar	27	9		1 085					1 121
Fogorvostudományi Kar			20			281			301
Gazdaságtudományi Kar		19	59	1 476	388		142		2 084
Gyógyszerésztudományi Kar			97			495			592
Juhász Gyula Pedagógusképző Kar	1 315	57	2	2 424	529		25		4 352
Mezőgazdasági Kar	53			352					405
Mérnöki Kar		3		972	29		21		1 025
Természettudományi és Informatikai Kar		18	506	4 815	754		17		6 110
Zeneművészeti Kar		4	30	124	67		15		240
Összesen	1 522	111	1 714	15 548	2 744	4 270	613	705	27 227

Forrás: Októberi Statisztika

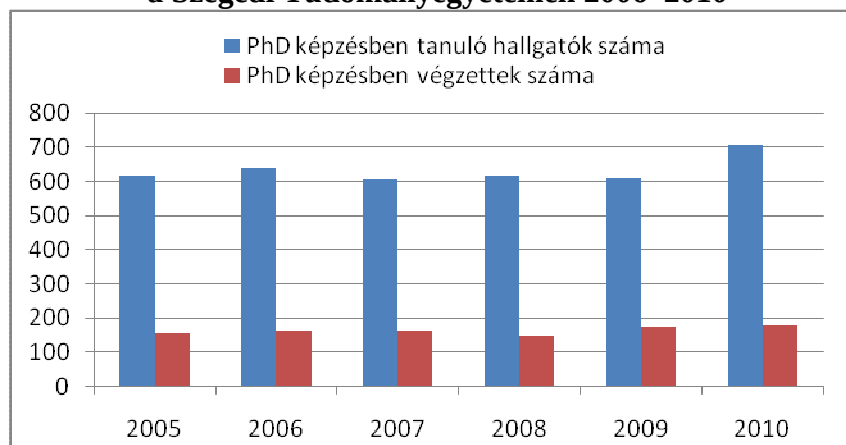
Az idegen nyelvű képzések száma a tavalyi évhez képest nem változott. Jelenleg a Szegedi Tudományegyetemen az Általános Orvostudományi Kar, a Gyógyszerésztudományi Kar és Fogorvostudományi Kar képzéseiben belül van mód 12 féléves orvos és 10 féléves fogorvos és gyógyszerészképzésre angol nyelven, valamint 4 féléves orvosi alapképzésre német nyelven, mely képzésekre a világ minden pontjáról érkeznek külföldi hallgatók. A Bölcsészettudományi Karon 4 illetve 6 féléves nyelvi programok (angol, német, francia, olasz, spanyol, szlavisztika,...) és vallástudományi képzés (angol nyelven) folyik. Az Állam és Jogtudományi Karon 4-6 féléves képzések kerülnek meghirdetésre megfelelő létszám esetén angol, francia, illetve német nyelven (francia nyelvű jogász -, Európa-jogi master képzés; amerikai jogi szakértői képzés; német gazdasági jogi képzés). A Zeneművészeti Karon 1 alapszak és több mester szak szakirányán van lehetőség idegen nyelven tanulni. A jövőben további idegen nyelvű képzések indítását tervezi a Természettudományi Kar (kémia BSc, biológia MSc – angolul).

A külföldi és hazai hallgatók számára meghirdetett idegen nyelvi képzések mellett az ERASMUS program keretében Szegedre érkező hallgatók számára évről évre bővülő kurzuskínálat áll rendelkezésre, többségében angol nyelven.

1.2 Doktori képzés rendszerének átalakítása

A legkiválóbb hallgatók a PhD képzés keretei között folytathatják tanulmányukat. Iskolarendszerű képzésben évente több mint 600-an folytatnak az intézményben PhD tanulmányokat és évente mintegy 140 fő szerez PhD fokozatot, legtöbbször a Természettudományi és Informatikai Karon, az Általános Orvostudományi Karon valamint a Bölcsészettudományi Karon.

Doktori iskolában tanulók és végzetek számának alakulása a Szegedi Tudományegyetemen 2006–2010



Forrás: Intézményi adatgyűjtés

A Szegedi Tudományegyetemen működő doktori iskolák jelentős humán potenciált testesítenek meg. 1011 oktató vesz részt a doktori iskolák munkájában, 222 fő törzstagként, 821 fő a doktoranduszok munkáját közvetlenül támogatandó, témavezetőként. A doktori iskolák tagjainak számát tekintve legtöbbször mind az oktatók, mind a témavezetők és a törzstagok száma tekintetében a természettudományok és az orvostudományok területén dolgoznak, melyet kiterjedtségben a bölcsészettudományok területén dolgozók követnek.

A doktori képzés folytatása, továbbfejlesztése érdekében meghatározott intézményfejlesztési programok lezártak tekinthetők:

- 2008-ban a doktori iskolák száma 19¹-re gyarapodott, a Filozófiai Doktori Iskola akkreditációját követően az Informatikai Doktori Iskola is akkreditációt nyert.
- 2008. március 17-én életbe lépett a Doktori Képzés és a Doktori Fokozatszerzés Szabályzata.
- 2008-ban előrelépés történt továbbá a doktorandusz hallgatók mobilitásának támogatása területén.
- 2009-2010-ben megvalósult a doktori repozitórium, mellyel elektronikusan elérhetőek a doktori értekezések.
- Az Intézményfejlesztési Tervben rögzítettek túlmutató, ám annak szándékával megegyező irányba mutató fejlesztést jelent a TÁMOP 4.2.3. program által támogatott, a doktori iskolák fejlesztését célzó aktivitás. A projekt célja, hogy az egyetem 19 doktori iskolájában tanuló/kutató doktoranduszok és doktorjelöltek tudományos tevékenységét összehangoljuk, kapcsolatokat építsünk más egyetemek doktori iskoláival. Elősegítsük a doktori iskolákban elért új tudományos eredmények megismertetését/megismerését a szélesebb szakmai közvélemény előtt. A program keretében szorosabb együttműködés kezdődött a jogi és irodalomtudományi, a matematikai és informatikai, a kémia és gyógyszer tudományi, a nyelvész és irodalomtudományi doktori képzési területek között.

¹ Irodalomtudományi Doktori Iskola; Neveléstudományi Doktori Iskola; Nyelvtudományi Doktori Iskola ; Történettudományi Doktori Iskola; Elméleti Orvostudományok Doktori Iskola; Interdiszciplináris Orvostudományok Doktori Iskola; Klinikai Orvostudomány Doktori Iskola, Multidiszciplináris Orvostudományok Doktori Iskola; Gyógyszer tudományok Doktori Iskola; Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola; Közgazdaságtani Doktori Iskola; Biológia Doktori Iskola; Fizika Doktori Iskola; Földtudományok Doktori Iskola; Kémia Doktori Iskola; Környezettudományi Doktori Iskola; Matematika- és Számítástudomány Doktori Iskola, Filozófia Doktori Iskola, Informatikai Doktori Iskola.

2. A kutatás-fejlesztési stratégia érvényesülése

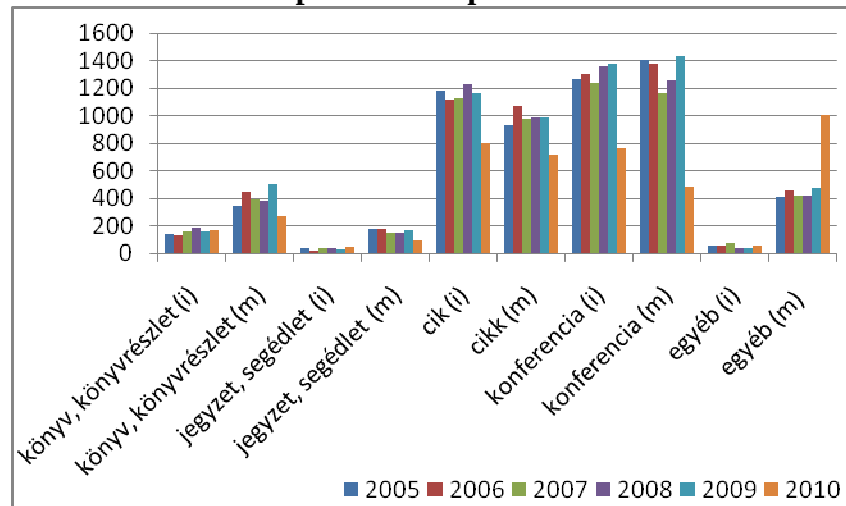
A Szegedi Tudományegyetem meglévő kompetenciájára alapozva évről-évre növeli kutatás-fejlesztési aktivitásának intenzitását, mely egyrészt az e célra elnyert és fordított források nagyságában és a szabadalmi eredményekben nyilvánul meg leginkább.

2.1 Publikációs eredményesség

Az intézmény oktatói által évente megjelenő publikációk száma 6000 db körül mozog (2005–2010 között összesen 36 000 db). A publikációk megoszlását tekintve 42%-uk idegen nyelvű, míg 58%-uk magyar nyelvű. Típusukat tekintve 40%-uk konferenciához kapcsolódik, 34%-ban cikkek, 9%-ban könyv, könyvrészlet, míg 3%-uk jegyzet, segédlet. A publikációk mintegy 10%-át az egyéb kategóriába soroltuk, ezek minden esetben a művészeti területen jelentkező publikációnak számító aktivitáshoz kapcsolódnak (pl.: szólóest; koncert; CD, DVD, televízió, rádió felvétel; mesterkurzus; kiállítások, illusztrációk stb.).

A publikációk számát tekintve a karok közül kiemelkednek a nagy oktatói létszámmal rendelkező karok, így az Általános Orvostudományi Kar, a Bölcsészettudományi Kar, a Juhász Gyula Pedagógusképző Kar és a Természettudományi és Informatikai Kar.

Publikációk alakulása publikáció típusonként 2005 és 2010 között

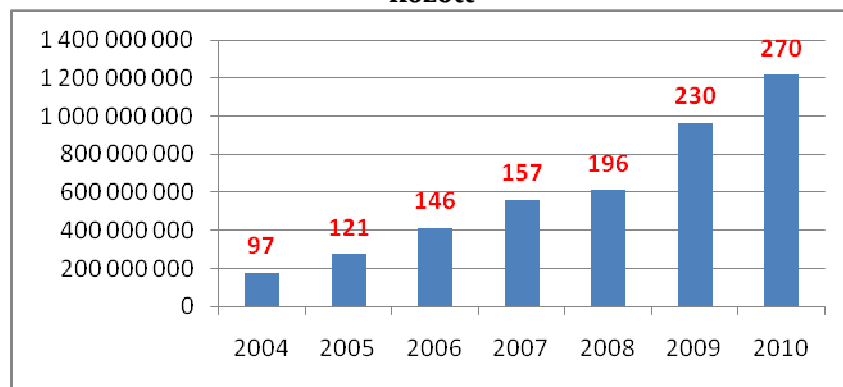


Forrás: kari adatszolgáltatások

2.2 Vállalati kutatások eredményessége

A Szegedi Tudományegyetem vállalati kutatásra átvett pénzeszközei fokozatosan növekedtek az elmúlt években, 2005-ről 2010-re, mintegy négy és félszeresére. A vállalati K+F szerződések száma a 2005-ös 121 db-ról 2010-re 270 db-ra nőtt. 2010-ben a vállalati kutatásokra átvett bevételek elérték az 1,2 Mrd Ft-ot, melyből a legnagyobb részesedéssel a TTIK (38,5%) az ÁOK (18,5%) és a GYTK (10,%) rendelkezik.

Az egyetem vállalati kutatási szerződéseinek és bevételeinek alakulása 2005 és 2010 között



Forrás: Gazdasági és Műszaki Főigazgatóság

2.3 Pályázati eredményesség

A Szegedi Tudományegyetem meglévő kompetenciájára alapozva évről-évre növeli kutatás-fejlesztési aktivitásának intenzitását, mely egyrészt az e célra elnyert és fordított források számában és a szabadalmi eredményekben nyilvánul meg a leginkább. Az egyetem által pályázható hazai és külföldi pályázati kiírások keretében oktatóink és kutatóink, illetve az intézmény egésze által 2010-ben benyújtott pályázatokban az SZTE teljes projekt költség mintegy 13,2 Mrd Ft, míg az elnyert pályázatokban (2010.12.31-ig) 4,1 Mrd Ft. Az egyes karok közül jelen időszakban is a Természettudományi és Informatikai Kar, az Általános Orvostudományi Kar és a Gyógyszerésztudományi Kar forrásszerző képessége a meghatározó. (Egyéb egységek címszó alá tartoznak az egyetemi központi pályázatok (egy intézmény egy pályázat).

Pályázati aktivitás 2010.01.01-12.31-ig (Ft)

2010	2010-ben benyújtott pályázatokban a teljes projekt költség	2010-ben benyújtott pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2010-ben elnyert pályázatokban a teljes projekt költség	2010-ben elnyert pályázatokban a SZTE teljes projekt költség	2010-ben benyújtott pályázatok száma	2010-ben elnyert pályázatok száma	1 minősített oktatóra jutó elnyert pályázati forrás
ÁJTK	105 481 532	104 981 532	25 448 145	24 948 145	12	7	328 265
ÁOK	15 379 345 618	13 607 266 038	12 503 117 576	12 503 117 576	77	23	34 349 224
BTK	982 909 544	65 610 746	960 927 589	49 967 792	31	19	178 456
ETSK	122 437 656	16 948 980	90 927 226	10 438 550	5	3	193 306
FOK	478 120 905	439 079 145	0	0	5	0	0
GTK	2 913 845	2 913 845	0	0	1	0	0
GYTK	190 084 844	174 026 022	183 459 841	167 401 019	22	19	3 348 020
JGYPK	1 754 024 193	783 959 193	139 901 186	139 901 186	13	6	663 039
MGK	1 068 886 962	141 279 145	11 585 415	11 585 415	21	5	413 765
MK	1 109 160 436	369 414 769	110 110 501	17 779 501	7	1	329 250
TTIK	11 229 568 435	5 117 670 762	1 485 869 191	611 466 208	125	35	2 153 050
ZMK	13 745 009	13 745 009	7 540 006	7 540 006	9	6	251 334
Összesen	32 436 678 979	20 836 895 186	15 518 886 676	13 544 145 398	328	124	9 157 637
EGYÉB	4 871 473 150	4 682 615 740	3 081 589 674	2 931 256 432	18	6	---
Mind-összesen	37 308 152 129	25 519 510 926	18 600 476 350	16 475 401 830	346	130	----

Forrás: egyetemi pályázat-nyilvántartó rendszer

**SZTE 2010-es pályázati eredményessége a hazai vagy társfinanszírozású
konstrukciókban**

	Releváns pályázatok támogatási keretösszege	Támogatott SZTE pályázatok száma	szerződött összeg	Elnyert támogatási összeg keretösszeghez viszonyított aránya	Támogatható pályázatok száma
Magyar-román	3 370 078,00 €	9	1 501 660 €	44,56%	nincs korlát
Magyar-szerb	6 383 927,00 €	8	951 602 €	14,91%	nincs korlát
TÁMOP	11 816 281 337 Ft	7	419 645 512 Ft	3,55%	513-1 007
TIOP	28 410 000 000 Ft	2	108 015 800 Ft	0,38%	1096
KEOP	13 000 000 000 Ft	2	1 192 344 502 Ft	9,17%	nincs korlát
OTKA	2 298 692 000 Ft	20	487 190 000 Ft	21,19%	nincs korlát

Forrás: SZTE Pályázati Iroda

2.4 Kutatás hasznosítás

Az elmúlt időszakban tovább folytatódott az Egyetem szellemi tulajdon-portfóliójának bővítése. Az előző időszakhoz képest 2 további szabadalmi bejelentés történt, mellyel 35-re nőtt az SZTE által birtokolt szabadalmak száma (illetve 1 használati minta oltalom tulajdonával bír). A fentiek közül összesen 20 szabadalmunk nemzetközi fázisba ért, további 4 szabadalom áll elsőbbségi bejelentés érdekében előkészület alatt. A szellemi tulajdon joghasznosulása közvetlen módon (a működés telephelyéből következően, a hasznosítók személyéből következően, vagy formálisan is közös kutatások nyomán) jelenleg 21 spin-off vállalkozás keretében valósul meg, melyek bővítése érdekében a tárgyalások folyamatosak. Az SZTE szabadalmi portfólióját a 2. sz. melléklet tartalmazza.

A fentiekén túl, a Szegedi Tudományegyetem aktív részesévé vált az exportorientált, innovatív fejlesztést célul tűző klaszterprogram dél-alföldi megvalósulásának. A DEAK Kooperációs Kutató Zrt. és a Szegedi Tudományegyetem az elmúlt három évben tizenegy a szoftverfejlesztés, az élelmiszerfejlesztés, a bioenergetika, a megújuló energiák kiaknázása, a csomagolótechnológia és a közlekedés fejlesztése érdekében létrejött klaszternek vált tagjává, vagy közreműködőjévé.

2.5 Az intézményi innovációs szervezetek

A Dél-alföldi Élet és Anyagtudományi Kooperációs Kutatási Központ – ismertebb nevén DEAK - 2005-ben alakult 10 ipari partner és a Gazdasági Versenyképesség Operatív Program támogatásával. A megalakult DEAK a Szegedi Tudományegyetem három Karának tudásbázisát tömörítette és öt² fő kutatási területet ölelt fel.

A GVOP pályázat lejárta után az Szegedi Tudományegyetem megalapította a **DEAK Kooperációs Kutatási Zártkörűen Működő Non-profit Részvénytársaságot**. A DEAK Zrt. 2008. évben pályázott a Gazdaságfejlesztés Operatív Programban, amelyen 1.000M Ft-ot nyert.

Az elnyert forrásból megvalósuló projekt öt tudományos divíziója a piros biotechnológia, a fehér biotechnológia, a zöld biotechnológia, az informatika és az innovatív társadalomtudomány.

² Orvosi képzési módszerek fejlesztése (vezetője: Prof. Dr. Szabó Gábor); Kozmetológiai program (vezetője: Prof. Dr. kemény Lajos); Megújuló és kihasználatlan energiaforrások hasznosítása (vezetője: Prof. Dr. Erdőhelyi András); Bioremediáció és biokonverzió program (vezetője: Prof. Dr. Kovács Kornél); Hulladékhasznosítás program.

2010-ben elindult a Szegedi Tudományegyetem **Kutatóegyetemi Kiválósági Központja**, amelyre az egyetem az Európai Uniótól és a magyar államtól 2.856.331.580 Ft-ot nyert a TÁMOP-4.2.1/B pályázat keretében. A projekt keretében megvalósuló alprogramok Szuperlézer alprogram; Kémia - gyógyszerkutatás alprogram; Molekuláris biológia - orvostudomány alprogram, Környezettudomány - energetika nevű alprogram; Információs Társadalom alprogram.

3. A szolgáltatás-fejlesztési stratégia érvényesülése

A Szegedi Tudományegyetem által nyújtott szolgáltatások közül jelentős előrelépés történt a korábbi években több területen, így az esélyegyenlőség, tehetséggondozás, lakhatási feltételek javítása, Alma Mater, Karrier Iroda. 2010-ben bekövetkezett előrelépések:

3.1 Esélyegyenlőség

2004-től a Szegedi Tudományegyetemen az SZTE Egyetemi Életvezetési Tanácsadó Központ látja el a hallgatói mentálhigiénés szolgáltatásokat, amely a jelenleg hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat alapján a Rektori Hivatal felügyelete alatt áll.

A Tanácsadó Központ által az esélyegyenlőség területén elért eredmények:

1. Az elmúlt évben az életvezetési tanácsadásra jelentkezők száma tovább emelkedett, főként tanulmányi eredményesség, szorongás, siker-stressz problémák, pszichoszomatikus problémák **kapcsán. Őket egy jól felkészült szakmai stáb tudja fogadni a tanácsadó irodában: 2 fő pszichiáter, 3 fő pszichológus 2 fő mentálhigiénés szakember. A heti ügyeleti óraszám 20 óra.**
2. Tanácsadási szolgáltatások:
 - mentálhigiénés szolgáltatások („eKÉPesztrők” improvizációs színházi társulat és a Kreatív Stúdió)
 - egyetemi önkéntesség szervezése
 - pályaorientáció és karrierfejlesztés tanácsadás (Pályaorientációs Képzési Tesztet több, mint 6000 főnél több középiskolás töltött ki az elmúlt évben.)
 - hallgatói életvezetés témaköréhez (önismeret, kommunikáció, pályázat és projektterv készítés) kapcsolódó képzések
 - SZTE Hallgatói Esélyegyenlőséget Biztosító Bizottság döntéseinek végrehajtása
 - speciális képzési igényű hallgatók ügyeinek intézése
 - SZTE oktatási épületeinek akadálymentesítésénél való közreműködés (2010-ben a Bölcsészettudományi Karon és a Hermann Ottó Kollégiumban valósultak meg akadálymentesítési feladatok.)

2009-ben rektori felkérésre megalakult a Dolgozói Esélyegyenlőségi Bizottság, mely működésén keresztül igyekszik érvényesíteni, támogatni az egyetemi alkalmazottak esélyegyenlőségét.

3.2 Tehetséggondozás

A Tehetséggondozó Tanács 2010-ben folytatta az ún. Tehetség-HÍD program koncepcióját, melynek segítségével a tehetséges középiskolás hallgatók SZTE-re történő jelentkezését, tehetségük további gondozását kívánjuk elérni és biztosítani a jövőben.

2010-ben két tehetséggondozáshoz kapcsolódó pályázat megvalósítása kezdődött meg a TÁMOP 4.1.1 Hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a Szegedi Tudományegyetemen

és a TÁMOP 4.2.3 Tudományos eredmények elismerése és fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen.

A TÁMOP 4.2.3. pályázati konstrukcióban megvalósul a tudományos diákköri munkában résztvevő hallgatók tudományos tevékenységének disszeminációja. A TÁMOP 4.1.1. pályázat keretében a tehetséggondozás Felsőoktatási törvényben megfogalmazott definícióját tágítva mentori, tutori rendszer kialakítása kezdődött meg az Arany János középiskolai tehetséggondozó programban részt vett, s a Szegedi Tudományegyetemre felvételt nyert hallgatók részére, illetve számos tehetséggondozó szolgáltatást hoztunk létre az egyes tehetséggondozó programokban résztvevő hallgatók számára.

3.3 SZTE Alma Mater

A 2005 decemberében megalakult SZTE Alma Mater (www.sztealmamater.hu), az Egyetem alumni szervezete ma már jól szervezett tagsággal, viszonylag állandónak tekinthető program kínálattal rendelkezik. 2010-ben a rendezvényeink és az elért célközönség száma jelentősen bővült.

Folyamatos rendezvényeink az elmúlt időszakban:

- a.) Családi események: Alma Mater Mikulás ünnepség a TIK-ben; Alma Mater Weekend és Sportnap a SZTE Sportközpontban; Filmklub a Belvárosi Moziban; Kézműves programok
- b.) Szakmai programok: Évforduló találkozók szervezésében segítség; A tavaszi Országos Állásbörzén kerül sor az Alma Mater díj átadására, az arányaiban a legtöbb szegedi hallgatót foglalkoztató cégeknek. Eddigi díjazottak: 2006. Siemens, 2007. 3C Szeged Kft. 2008. GE Hungary Zrt. Healthcare k+f divíziója, 2009. Sanofi Aventis Chinoin Gyógyszer- és Vegyszertári Termékek Gyára Zrt., 2010. IKron cégcsoport
- c.) Aktív hallgatók és a dolgozók bevonása: Karácsonyfa bérlés a TIK-nél; Végzősök Éjszakája (JATE Klub).

A 2009-es évben a TÁMOP 4.1.1-08/1-2009-0015-ös számú, Hallgatói és intézményi szolgáltatások fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen című pályázat sikeresen szerepelt, melynek keretében az Alma Mater fejlesztése is megvalósul a 2010.02.01 -2011.09.30. között.

Folyamatos rendezvények mellett a kari szervezetekkel közös workshopokat szervezünk, online közösség kialakítására törekszünk (www.sztealmamater.hu), kiadványokat készítünk (SZTE Alma Mater mappa és Karrier Batyu, Alma Mater Magazin), továbbá tagsági és kedvezményrendszer folyamatos fejlesztését végezzük.

3.4 SZTE Karrier Iroda

Az SZTE Karrier Iroda (www.sztekarrier.hu) elsődleges célja, hogy a hallgatókat olyan gyakorlatias ismeretekkel, képzésekkel gazdagítsa, melynek segítségével a munkaerőpiacra kikerülve hatékonyabban tudnak boldogulni. Az elmúlt években nemcsak a regionális és országos kapcsolatok, hanem a hallgatói szolgáltatások száma is megnőtt.

A 2010-ben megkezdődött a TÁMOP 4.1.1-08/1-2009-0015-ös számú, Hallgatói és intézményi szolgáltatások fejlesztése a Szegedi Tudományegyetemen című projekt megvalósítása, melyben az SZTE Karrier Iroda fejlesztése is megvalósul a 2010.02.01 - 2011.09.30. között.

Az Iroda 2010. évi szolgáltatásai:

- Karrierfejlesztési kurzus
- Tréningek szervezése (Pályatervezési és álláskeresési tréning, Projekt és pályázatírási ismeretek tréning, Prezentációs technikák tréning, Kommunikáció és tárgyalástechnikai tréning)

- Tanfolyamok szervezése (vállalkozás, vitatechnikai, számítógépes)
- Tanácsadások (grafológiai, karrier, angol nyelvű karrier, vállalkozási)
- SZTE Tavaszi és Őszi Karrier Napok
- Kiválasztási módszerek szimulációja (tesztek, AC, interjú)
- SZTE Tavaszi és Őszi Állásbörze
- SZTE Szakmai Gyakorlati Helyek Börzéje
- Szolgáltatók Börzéje
- Kiadványok írása, szerkesztése (Karrier Batyu, Programajánló)
- Állás- és gyakorlati lehetőségek közvetítése

**Karrier Iroda eredményei (hallgatók száma)
2010.01.01-2010.12.31**

Szolgáltatások	Résztevők száma (fő)
Tréningek (8 db)	85
Karrierfejlesztés szeminárium	18
Karrierfejlesztés kurzus	336
SZTE Őszi és Tavaszi Állásbörze	3.000
SZTE Őszi és Tavaszi Karrier Napok	255
Szolgáltatók Börzéje	271
Kiválasztási módszerek szimulációja	134
SZTE Szakmai Gyakorlati Helyek Börzéje	1.096
Karrier tanácsadás	46
Angol nyelvű karrier tanácsadás	23
Grafológia tanácsadás	72
Vállalkozási tanácsadás	16
Vállalkozási ismeretek tanfolyam	21
Vitatechnikai alapok	20
Számítógépes tanfolyam	18
Karrier Batyu kiosztása a diplomaosztókon	4.000
Ügyfélforgalmi napló	220
Összesen	9.631

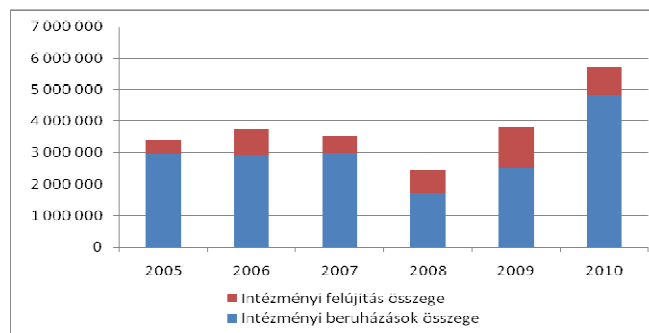
Forrás: SZTE Karrier Iroda

3.5 Szolgáltatások infrastrukturális feltételeinek javítása

2010-ben az intézmény 5,3 Mrd Ft-ot fordított az ingatlan állomány felújítására és elsősorban pályázati forrásból megvalósuló ingatlan beruházásokra.

Pályázati forrásból megvalósuló legjelentősebb infrastruktúra fejlesztések: az egyetem Dugonics téri központi épületének felújítása, a Mérnöki Kar Brüsszeli krt-on való új épületének elkészítése, a Dómi téri laborok felújítása, a Ságvári Endre Gyakorló Gimnázium épületének felújítása, az új klinika épületének, valamint a sürgősségi ellátást kiszolgáló infrastruktúra felújítása.

Intézményi ingatlan felújítások és beruházások alakulása



Forrás: SZTE GMF

3.6 Környezetvédelem, környezettudatos szemlélet terjesztése

Környezetvédelem területén előrelépésként értékelhető, hogy a 2009-ben benyújtott 6 db KEOP pályázatot követően 2010-ben 4 db KEOP pályázatot nyújtottunk be. 2010-ben három TÁMOP pályázatunk nyert támogatást, míg kettő elbírálás alatt áll:

- KEOP 7.3.1.3/09-2010-0027
Különleges tematikus gyűjtemények élőhelyének rekonstrukciója a növényanyag megőrzése érdekében speciális környezeti feltételek megteremtése új fajok ex situ konzervációjához a Szegedi Tudományegyetem Fűvészkertjében.
Megítélt támogatási összeg: 11.976.000,- Ft
- KEOP-4.4.0/A/09-2010-0015 Napelemes energiatermelés a Szegedi Tudományegyetemen
Megítélt támogatási összeg: 879.375.888,- Ft
- KEOP-5.3.0/A/09-2009-0075 SZTE-TTIK régi biológia épület energetikai korszerűsítése
Megítélt támogatási összeg: 312.968.614,- Ft
- KEOP-5.3.0/A/09-2010-0231 Komplex épületenergetikai fejlesztés végrehajtása a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Szülészeti és Nőgyógyászati Klinikáján.
Státusz: elbírálás alatt áll
- KEOP-2009-5.3.0/B pályázat „Épületenergetikai fejlesztés és megújuló energiaforrás hasznosítása a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Új Klinikáján”
Státusz: elbírálás alatt áll

3.7 Egészségügyi szolgáltatások

A komplex egészségügyi szolgáltatások minél magasabb szintű megvalósítása érdekében számos fejlesztési kezdeményezés és pályázat beadása történt meg a Szent-györgyi Albert Klinikai Központ részéről, a jelentősebbek:

- A közvetlen betegellátás javítását szolgáló mobil teamek foglalkoztatása a nozokomiális infekciók leküzdése, a rehabilitációs és ápolási munka színvonalának emelése, továbbá a fogyatékkal élők ellátásának emelt szintű egészségügyi ellátásának területén (6.2.4/A-08/1/konv) – nyertes pályázat
- A Perinatális Intenzív Centrumok és az Intenzív Neonatológiai Osztályok műszaki fejlesztése (TIOP-2.2.2/C/10/1) – benyújtott pályázat

- Infrastruktúra-fejlesztés a szegedi egészségpólusban (TIOP 2.2.7) – nyertes pályázat

A szegedi egészségpólus infrastruktúra fejlesztési programja egy magkórház kialakítását tűzte ki célul. A magkórház alapvető célja az akut ellátások döntő többségének – különös tekintettel a korai halálához vezető betegségekre - egy épülettömbbe, közös működési struktúrába való telepítése. A TIOP-2.2.7. projekt egy nagyobb fejlesztési koncepció részprojektje, melyben az akut ellátások biztosítása egy központosított, a magkórház területén kialakítandó SO1 szintű sürgősségi betegellátó osztályon keresztül történik.

A magkórház kialakítása egy már működő klinikai tömb – a Semmelweis u. 6. sz. alatt található ún. 410 ágyas klinikai tömb – jelentős bővítésével és részleges átépítésével, korszerűsítésével történik. **A bővítés egy 265 ágyas, nettó 21 500 m²-es klinikai tömb felépítését és a meglévő épülettel történő összekapcsolását, az átépítés a meglévő infrastruktúra egy részének fejlesztését jelenti.** A 410 ágyas épületben a műtők, intenzív osztály és központi sterilizáló területén a projekt keretében több, mint nettó 3 500 m²-nyi terület felújítására, bővítésére kerül sor.

- Sürgősségi ellátás fejlesztése a Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központban (TIOP 2.2.2) - – nyertes pályázat

A projekt eredményeként **átalakításra és felújításra kerül nettó 899,5 m² (bruttó 1034 m²), új bővítményként kialakításra kerül nettó 469,5 m² (bruttó 540 m²), összességében nettó 1369 m² (bruttó 1574 m²) terület a 410 ágyas klinika magas földszintjén. A projekt keretében az SO1 új épületének tetején hangszigeteléssel ellátott Heliportt kerül kialakításra.**

A **19 ágyas SO1 szintű sürgősségi osztály** a Semmelweis u. 6. sz. alatti telephelyen kerül felépítésre és az újklinikai 410 ágyas épületben koncentrálja a sürgősségi ellátáshoz folyamatosan biztosított ágykapacitást a minimumfeltételeket meghatározó 60/2002. ESZCSM rendelet és a pályázati kiírás feltételei alapján.

4. Intézményirányítás

4.1 Minőségfejlesztés

Egyetemünk 2010-ben megújította Minőségbiztosítási Szabályzatát, melynek keretében megújította az intézményi minőségirányítási rendszer keretfeltételeinek szabályozását, a minőségirányítás szervezeti felépítését, a minőségirányítás működtetéséért felelős vezetői feladatokat és kötelezettségeket, a minőségirányítás szempontjából kulcsfontosságúnak tartott folyamatokat, a folyamati megfelelőség vizsgálatának, értékelésének szabályait, módszereit.

2010-ben megkezdődött a megújított szabályozásnak megfelelő minőségfejlesztési rendszer működtetése, így minőségügyi vizsgálatok lefolytatása, önértékelések elkészítése (melyek egyben ez évben összekapcsolódtak az akkreditációs önértékelési dokumentumok elkészítésével), intézményi és kari minőségfejlesztési programok meghatározása.

A következő évben célszerű feladatként jelentkezik a minőségértékelési módszertan véglegesítése, melynek aktualitását a felsőoktatási törvény megújítása, és a Felsőoktatási Minőségi Díj modelljének megalkotása jelenti.

4.2 VIR (Vezetői Információs Rendszer) bevezetése

A Szegedi Tudományegyetem 2010-ben átfogó Vezetői Információs Rendszer kiépítését kezdte meg. A 2010-11-ben kiépítésre kerülő Vezetői Információs Rendszer fejlesztési koncepciója abból a szükségletből indul ki, hogy az intézményben az oktatás, kutatás,

ingatlangazdálkodás, marketing, egyéb szolgáltatások menedzselését támogató információs rendszerek egymástól független módon kerültek kialakításra, mely vagy infrastrukturális gátját jelenti adott idejű integrált vezetői információ összegzésének, megjelenítésének, vagy mindezek kinyerése olyan humán erőforrás kapacitásigénnyel bír, melynek megtérülését az adott adatok értéke nem biztosítja. Az elmúlt évek fejlesztései során megoldódott ugyan a pénzügyi adatok vezetői információvá transzformálásának problémája (eddigi Gazdálkodási Információs Rendszer fejlesztés), ugyanakkor problémaként jelentkezik, hogy az alaprendszerek adatainak felhasználásával képzett fajlagos és egységköltség számításhoz szükséges adathalmaz rendszerezetlen, felhasználhatósága nem automatizált. A problémák feloldása érdekében az intézmény pályázott és pozitív elbírálásban részesült a TÁMOP 4.1.1. programban Vezetői Információs Rendszer kiépítésére.

A létrehozandó vezetői információs rendszer központi eleme egy, a HEFOP -3.3.1-P-2004-09-0128 (Működési folyamatok mintaszerű újrászervezése) és a HEFOP-3.3.1-P-2004-06-0054/1.0 (Minőségközpontú teljesítménymodell felállítása és indikátorrendszerének kidolgozása) programok tapasztalataira építő, a működési folyamatok hatékonyságát tükröző mutatókat és adatokat tartalmazó adattárház kialakítása. Az adattárház a már feltárt és modellezett stratégiai, oktatási, kutatási, kommunikációs, facility management, hallgatói kapcsolatok, nemzetközi kapcsolatok, informatikai folyamatok hatékonyságát kifejező adattartalmat célozza tartalmazni. A folyamatok hatékonyságát kifejező mutatók, illetve azok adattartalma a projekt során kerül definiálásra.

4.3 Finanszírozási szerződés

Az Oktatási és Kulturális Minisztérium 2007-ben 3 éves fenntartói megállapodást (továbbiakban megállapodás/fenntartói megállapodás) kötött a fenntartásában lévő állami (public) felsőoktatási intézményekkel. A fenntartói megállapodás melléklete tartalmazza az intézmény által – a 2005. évi CXXXIX. törvény a felsőoktatásról törvényben (Ftv., továbbiakban törvény) meghatározott és az elfogadott intézményfejlesztési terv alapján – 2008-2010 közötti időszakra megválasztott teljesítménymutatókat (területenként 2-3-at). Ezek a mutatók nem a felsőoktatási intézmények közötti összehasonlítást szolgálják, hanem az intézmény által megfogalmazott fejlesztési stratégiája számszerűsíthető mutatói alapján lehetőséget adnak az időközi ellenőrzésre és a három éves ciklus zártával az intézményi teljesítés minősítésére. A finanszírozási célmutatók 2010. évi teljesülését (2010. december 31-ig) az 1. sz. melléklet mutatja be.

4.4 Szakképzési koordináció

A Szegedi Tudományegyetem, mint intézményfenntartó, résztvevője a Dél-alföldi Régió Szegedi Térsége Szakképzés-fejlesztési Konzorciumának. A Dél-alföldi Régió Szegedi Térsége Konzorcium és a Csongrád Megye Önkormányzata által vezetett Szakképzés-fejlesztési Konzorcium intézmény fenntartói együttműködtek a TAMOP-2.2.3/07/2 kódszámú konstrukció keretében a „TISZK rendszer továbbfejlesztése” című pályázat együttes benyújtásában. Az infrastruktúra-fejlesztés az 1000 Mester Szakképzési Központban a Dél-Alföldön című pályázat, mellyel a TIOP 3.1.1-08/1 konstrukcióban 892m Ft-ot nyertünk.

Az SZTE a konzorciumi formában is, és a tervezett társasági formában is a felsőfokú szakképzések gazdájaként és a szakképző intézményekben folyó FSZ képzések koordináló és programot biztosító partnereként szerepelt és szerepel, továbbá a nem iskolarendszerű szakképzések révén jelentős tényezője a régió felnőttképzésének. Kiemelt szerephez jut az egészségügyi szakképzések gyakorlati szegmensében, továbbá érdekelt művészeti szakközépiskolája révén is. A fenti szegmensekben betölthető szerepe miatt az SZTE képviselője jelentős erőfeszítéseket tett a kialakuló szervezeti forma érdekében, az IFT-ben vállalt kötelezettségnek megfelelően.

4.5 A szabályzatalkotó tevékenység

2010-ben a Szegedi Tudományegyetem alábbi szabályzatainak módosítására, elfogadására került sor:

1. SZTE ÁOK és SZKK Humánpolitikai Szabályzat
2. SZTE keretei között folyt pályázati tevékenységről
3. SZTE Kötelezettségvállalási Szabályzat
4. SZTE Érdekegyeztető Tanács SZMSZ
5. SZTE Versenyeztetési Szabályzat
6. SZTE Informatika Biztonsági Szabályzat
7. SZTE Tanulmányi és Vizsgaszabályzat
8. SZTE Átiktatási Szabályzata
9. SZTE Hallgatói által fizetendő díjakról és térít., v. a részükre nyújtható támogatásokról Sz.
10. SZTE kitüntetéseiről és kitüntető Címeiről szóló Szabályzat
11. SZTE SZMSZ
12. SZTE Hallgatói által fizetendő díjakról és térít., v. a részükre nyújtható támogatásokról Sz.
13. SZTE Habilitációs Szabályzat
14. SZTE Minőségbiztosítási Szabályzata
15. SZTE Vagyonkezelési Szabályzata
16. SZTE Gazdálkodási Szabályzata
17. SZTE Pénzkezelési Szabályzata
18. SZTE Környezetvédelmi Szabályzata
19. SZTE Polgárvédelmi Szabályzata
20. SZTE Adatvédelmi Szabályzata
21. SZTE szabályzat a szegedi tudományegyetem kitüntetéseiről és kitüntető címeiről
22. SZTE Számviteli Politikája Értékelési Szab. Önköltség-számítási Szabályzata
23. SZTE Vagyonvédelmi és Rendészeti Szabályzata
24. SZTE Sugárvédelmi Szabályzat
25. SZTE Munkavédelmi Szabályzat
26. SZTE Esélyegyenlőségi terv
27. SZTE Kötelezettségvállalási Szabályzat

4.6 Humán erőforrás gazdálkodás

A Szegedi Tudományegyetemen foglalkoztatottak száma 7809 fő, ebből a teljes munkaidős 7055 (90%), míg a részmunkaidősök száma 754 fő (10%). A teljes és részmunkaidős alkalmazottak mellett 637 főt megbízással foglalkoztat az intézmény. **A teljes munkaidős (főállású) létszám** megoszlása 2010. október 1-jén 1479 fő oktató, 150 fő kutató és 5426 nem oktató dolgozó. A nem oktatók közül 3602 fő dolgozik a Klinikai Központ betegellátó egységeiben, 125 fő egyéb oktató, 257 fő közoktatási feladatot lát el és 1692 fő egyéb alkalmazott.

Az összes dolgozóból az oktatók aránya mintegy 19%, számuk 2010 októberében 1479 fő. Szinte valamennyi alkalmazotti csoport, beleértve a tanári munkakörben foglalkoztatottak és a közoktatási feladatot ellátó alkalmazottakat is, száma csökkent az elmúlt években, míg az egyéb alkalmazottak száma stagnált, a kutatók száma pedig növekedett. A kutatók száma 2010-re 13%-kal nőtt 2005-höz viszonyítva, számuk 2010 októberében 183 fő.

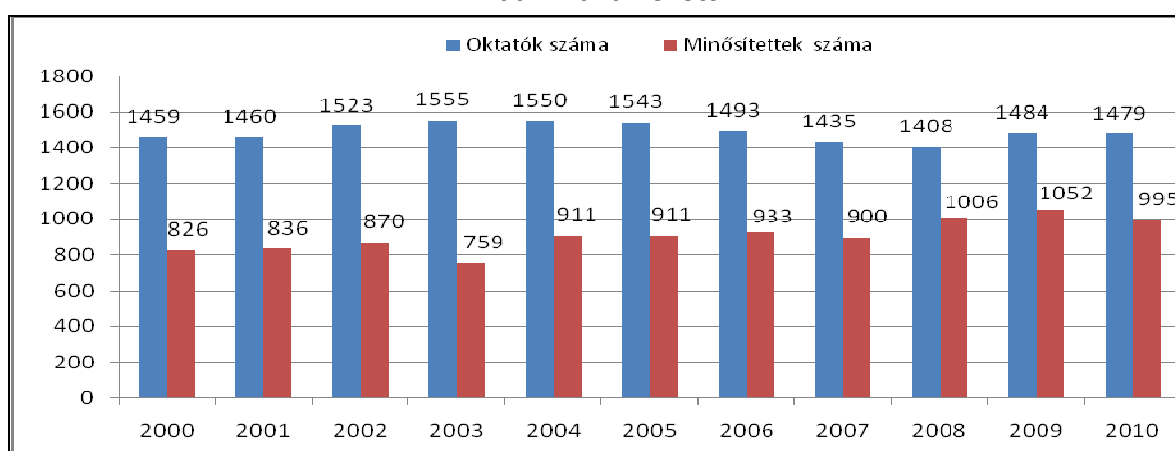
A teljes munkaidős oktatók száma 2005 óta 4%-kal, 1479 főre csökkent. 2010-ben a **tudományos fokozattal rendelkező teljes munkaidős oktatók** száma 995 fő. A 4%-os csökkenés oka elsősorban az ÁOK, illetve a JGYPK és az MGK oktatói létszámának csökkentése. Összetételüket vizsgálva a minősítettek aránya a teljes munkaidős oktatókon

belül a 2005-ös 60%-ról 2010-re 67%-ra emelkedett. A minősített oktatók karonkénti megoszlását az alábbi táblázat mutatja részletesen. A habilitáltak száma a 2005. évi 260 főről 300 főre növekedett- átlagosan évente mintegy 11 fő szerzi meg a habilitációt.

Teljes munkaidős oktatókon belül a minősítettek aránya 2010-ben a legmagasabb (86,0%) Gyógyszerésztudományi Karon és a Természettudományi és Informatikai Karon (85,0%). A magas minősítettségi aránnyal rendelkező karok közé tartozik a Bölcsészettudományi Kar, az Általános Orvostudományi Kar, az Állam- és Jogtudományi Kar és a Mérnöki Kar.

Az egy oktatóra jutó hallgatói létszám adott év októberi 15-ei adatfelvétel alapján 2003-2010-ben közel állandó. 2003-ban 30.430 fő hallgató jutott 1.555 fő (főállású) oktatóra, az egy oktatóra jutó hallgatói létszám 19,6 fő, 2010-ben 27.227 fő hallgató jutott 1.479 fő oktatóra, az egy oktatóra jutó hallgatói létszám 18,5 fő.

A teljes munkaidős és a minősítettek számának alakulása intézményi szinten 2001–2010 között



Forrás: Októberi statisztika

5. További megkezdett fejlesztési projektek

A 2010. évben az intézményi stratégia főbb fejlesztési programjainak tervezési szakasza lezárásra került, vagy lezárásuk folyamatban van. E fejlesztési programok megvalósításához szükséges források biztosítása érdekében pályázatok kerültek benyújtásra, vagy benyújtás alatt állnak. A beszámoló elkészítéséig benyújtott programok főbb paramétereit az alábbiakban összegezzük:

Egyetemi központi programok megvalósulása

	Természettudományi és műszaki képzés fejlesztése	Egyetemi központi programok megvalósulása			Szeged tudáspólus Innovációs Központ	Komplex Egészségipari Fejlesztési Program
		Kooperációs képzésfejl. program	Intézményirányítás fejlesztési program	Innováció – fejlesztési program		
Képzési portfólió kiigazítása	MTMI képzési portfólió fejlesztése Infr.fejl. TIOP 1.3.1 – 4.036 m Ft Képzők képzése TÁMOP 4.1.2 – 28m Ft Tananyag-4fejlesztés TÁMOP 4.12 – 3 db – 241 m Ft (további 4 db konzorciumban)					
Képzési szerkezet módosítása		Szakképzés-fejlesztési program TIOP 3.1.1 és TÁMOP 2.2.3 - TISZK				
Képzési módszertan fejleszt.	Képzés-fejlesztési módszertani központ E-learning fejlesztési program					
Alapvető K+F profilok fejlesztése				K+F fejlesztés, vállalkozás-fejlesztés, klaszter – fejlesztés GOP 1.1.2 - DEAK KKK, 2.000m Ft Nemzetközi kutatócsoportok fejlesztése TÁMOP 4.2.2 Ft – 2.359 m Ft Klaszter fejlesztés (11 db) Nemzetközi Lézerfizikai Kutató Központ fejleszt. ELI projekt 60.000 m Ft		
Kutatás-támogatás fejlesztése				SZTE Tudástranszfer és Szolgáltató Központ infrastruktúra TIOP-1.3.1 2.804 m Ft SZTE technológia-transzfer fejlesztés TÁMOP 4.2.1 Ft – 375 m Ft (SZTE rész) Kutatóegyetemi Kiválósági Központ létrehozása a Szegedi Tudományegyetemen TÁMOP 4.2.1/B – 3 Mrd Ft		
K+F hasznosítás támogatása						
Szolgáltatási portfólió fejlesztése						Egészségügyi infra. fejl. TIOP 2.2.7 – 12.325 m Ft
Szolgáltatások minőségi fejlesztése		Kvesztúra; Pályakövetés TÁMOP 4.1.1 – 287 mFt				Sürgősségi betegellátás fejl. TIOP 2.2.2 – 676 mFt Foglalkoztatás támogatása egészségügyi intézmények 6.2.4/A-08/1/konv – 50m Ft Újszülött ellátás fejlesztése TIOP-2.2.2/C/10/1- 400m Ft
	Informatikai infrastruktúra és tartalom fejlesztés TIOP 1.3.1/B 490 m Ft					
Intézményirányítás fejlesztése			Marketing TÁMOP 4.2.3 - 176 m Ft Intézményirányítás fejl. TÁMOP 4.1.1 – 287 m Ft			

Képzésfejlesztési programok:

1. Természettudományos és Mérnökképzési Portfolió Fejlesztése

- Infrastruktúra fejlesztése (vállalati laborok, gyakorlati oktatási épület, oktatási terek létrehozása)
- Dóm tér 7-8. Szegedi Tudományegyetem épületének felújítása
- Dóm tér 9. Szegedi Tudományegyetem épületének felújítása
- Dóm tér 13. SZTE Általános Orvostudományi Kar nagy oktatási épületének részleges felújítása
- Rerrich Béla tér 1. épület felújítás
- Irinyi épület felújítás
- Moszkvai krt. 9 új épület, oktatási tér és laborrekonstrukció

Fejlesztési összeg: 4.036 m Ft

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

2. Szakképzés fejlesztési program

Fejlesztési összeg: 892 m Ft

Fejlesztés státusza: A Szegedi Tudományegyetem mint konzorciumi partner pályázott TIOP 3.1.1 és TÁMOP 2.2.3 TISZK pályázatokban, TIOP 1.3.1 pályázatban 892m Ft-ot nyertek.

3. Tananyag fejlesztés

Fejlesztési összeg: 241 m Ft

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.1.2 Tananyagfejlesztés és tartalomfejlesztés különös tekintettel a matematikai, természettudományi, műszaki és informatikai (MTMI) képzésekre*, 20 db pályázat benyújtásra került, melyből 3 db pályázat nyert, illetve további négy nyertes pályázatban konzorciumi tag a Szegedi Tudományegyetem.

Innováció és vállalkozásfejlesztési programok:

1. DEAK - Multidiszciplináris, piacorientált csúcstechnológiai kutatás-fejlesztés a DEAK KKK folytatásában

- Vállalkozói kooperációs kutatás-fejlesztési program

A projekt öt tudományos divíziója

1. Piros biotechnológia (Egészségipari divízió),
2. Fehér biotechnológia (Ipari biotechnológia),
3. Zöld biotechnológia (Agrobiotechnológia),
4. Informatika,
5. Innovatív társadalomtudomány

- Innovatív tevékenységek menedzselése

- Szellemi tulajdonjog menedzsment

Fejlesztési összeg: 2.000 m Ft

Fejlesztés státusza: GOP 1.1.2 *Kutatás-fejlesztési központok fejlesztése, megerősítése* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

2. Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ kialakítása

- Dugonics tér 13. Infrastruktúra fejlesztése

Fejlesztési összeg: 2.804 m Ft

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/A *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

3. 2008-ban 7, 2009-ben 3, 2010-ben 1 az egyetem részvételével alapított klaszter jött létre

- Pharmacofood Klaszter (funkcionális élelmiszerek fejlesztése),
- Dél-Alföldi Biomassza Klaszter (biogáz fejlesztések),
- 3P Nyomdaipari, Csomagolástechnikai és Műanyagipari Klaszter,
- Dél-Alföldi Zöld Gépipari Technológia-fejlesztési Klaszter (bioüzemanyagok fejlesztése),
- Dél-Alföldi Közlekedési Klaszter,
- Archenerg Klaszter (megújuló energiával kapcsolatos fejlesztések),
- Szoftveripari Innovációs Pólus Klaszter,
- Godwill Biotechnológiai Klaszter,
- Dél-alföldi Termálenergetikai klaszter,
- Dél-alföldi Biotechnológiai Innovációs Klaszter
- Havarria Környezet- és Egészségtechnikai Klaszter

4. Technológia-transzfer fejlesztés

- Vállalkozás-fejlesztés (Oktatási program; Gyakornoki program; Vállalkozói klub; Intézményi kapcsolatfejlesztési program)
- Intézményi tudás-transzfer fejlesztési program
- Intézményi klaszter fejlesztési program

Fejlesztési összeg: 490 mFt (konzorciumi partner Kecskeméti Főiskola) SZTE projekt költség 375 m Ft)

Fejlesztés státusza: *TÁMOP 4.2.1 Tudáshasznosulást, tudástranszfert segítő eszköz- és feltételrendszer kialakítása*, pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

5. Nemzetközi kutatócsoportok fejlesztése

- K+F kutatási programok megvalósítása
- 8 kutatócsoport pályázata került benyújtásra, melyből 6 nyert
 1. Nemzetközi fotobiológiai interdiszciplináris kutatások környezeti tényezők és genomikai faktorok interakciójának vizsgálatára, új diagnosztikus és terápiás eljárások kidolgozására -127 mFt (Prof. Dr. Nagy Ferenc, Prof. Dr. Kemény Lajos)
 2. Neurodegeneratív betegségek, anxietás és depresszió patomechanizmusa és terápiás lehetőségei – 260 mFt (Prof. Dr. Penke Botond)
 3. Nemzetközi innovatív kutatói team a környezet egészségtudatos testmozgásos életmód tényalapú tesztrendszerei kialakítására – 292 mFt (Dr. Varga Csaba, Dr. László Ferenc)
 4. Keringési, anyagcsere és gyulladásos betegségek teranosztikájának fejlesztése 288 mFt - (Prof. Dr. Fülöp Ferenc, Prof. Dr. Ferdinandy Péter)
 5. Szenzorhálózat alapú adatgyűjtés és információfeldolgozás – 341 mFt (Dr. Maróti Miklós)
 6. Innovatív, multidiszciplináris kutatói team létrehozása fehérje-konformáció megváltozásával kapcsolatos neurodegeneratív betegségek – 133 mFt (Dr. Lehóczki Endréné) – konzorcium vezető SZBK

Fejlesztési összeg: 2.359 mFt

Fejlesztés státusza: lezárult a tervezés, *TÁMOP 4.2.2 Innovatív kutatói teamek alapkutatótól az alkalmazott kutatásig terjedő projektjeinek támogatása*, 5 db pályázat nyert, szerződéskötés folyamatban

6. Öthalmi laktanya hasznosítása: Extreme Light Infrastructure (ELI) projekt megvalósítása

- Kutatási infrastruktúra biztosítása

Fejlesztési összeg: 60.000 m Ft

Fejlesztés státusza: előzetes megvalósíthatósági tanulmány elkészítése lezárult, a projekt kormányzati koordináció és döntéshozatal 2009. őszén, a projekt nyert. Előkészítés zajlik.

7. Kutatóegyetemi Kiválósági Központ létrehozása a Szegedi Tudományegyetemen

Fejlesztési összeg: 3.000 m Ft

Fejlesztés státusza: 4.2.1/B-09/1/KONV *A felsőoktatás minőségének javítása a kutatás-fejlesztés-innováció-oktatás fejlesztésén keresztül* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

Szolgáltatásfejlesztés:

1. Egészségügyi infrastruktúra fejlesztési program

Fejlesztések összege és státusza:

- TIOP 2.2.7 *Infrastruktúra fejlesztés az egészségpólusokban* pályázat nyert, a fejlesztési összeg: 12.325 m Ft
- TIOP 2.2.2 *Sürgősségi ellátás fejlesztése – SO1 és SO2 (és ezeken belül gyermek sürgősségi ellátás)* támogatására pályázat nyert, fejlesztési összeg: 676 m Ft
- TIOP 2.6 *Korszerű regionális onkológiai hálózat kialakítása* pályázat benyújtására a fejlesztés koncepcionális tervezése lezárult, megvalósíthatósági tanulmány elkészítése folyamatban van, fejlesztési összeg: n.a.

2. E-universitas informatikai infrastruktúra fejlesztése

- informatikai hálózatfejlesztés
- WLAN szolgáltatás
- Desktop menedzsment

Fejlesztési összeg: 490 m Ft

Fejlesztés státusza: TIOP 1.3.1/B *A felsőoktatási tevékenységek színvonalának emeléséhez szükséges infrastrukturális és informatikai fejlesztések támogatása* pályázat B komponens első és második fordulóban nyert, megvalósítás folyamatban.

3. Intézményirányítás és szolgáltatások minőségi fejlesztése

Fejlesztési összeg: 287 m Ft

Fejlesztés státusza:

TÁMOP 4.1.1 *Hallgatói és intézményi szolgáltatásfejlesztés a felsőoktatásban* pályázat benyújtásra került és nyert, megvalósítás folyamatban.

4. Intézményi tudáshasznosítás és tudásdisszemináció megvalósítása

Fejlesztési összeg: 176 m Ft

Fejlesztés státusza:

TÁMOP 4.2.3 *Tudományos eredmények elismerése és disszeminációja a Szegedi Tudományegyetemen* pályázat nyert, megvalósítás folyamatban.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet: A Szegedi Tudományegyetem intézményi teljesítménymutatóinak alakulása – 2010.12.31-én

Terület	Mutató	Célérték						
		Értéke 2007-ben	2008 TERV	2008 TÉNY	2009 TERV	2009 TÉNY	2010 TERV	2010 TÉNY
I. Oktatás								
Piac és versenyképes ismeretek nyújtása	Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma	9 644	9 130	9 146	9 630	9 636	9 130	9 770
	Nemzetközileg minősített szakok száma	1	2	3	2	4	4	4
	Vállalatokkal megvalósított oktatási együttműködések számának növekedési üteme	3% (348 db)	3%	3,2%	3%	3,1%	3%	3,1%
Képzési szerkezet rugalmasságának javítása	FSZ szakok száma	22	27	27	27	32	27	35
	Választható Universitas tantárgyak aránya	2,50%	2,50%	3,42%	2,50%	5,64%	2,50%	5,14%
II. Kutatás								
Tudás alapú ipar regionális moderálása	K+F együttműködő partnerek számának növekedési aránya	5% (113 db)	5%	25%	5%	17%	5%	17%
	Intézmény által/résztételével alapított vállalkozások által teremtett munkahelyek száma	10	13	42	20	40	30	41
Kiválósági központok alapítása	Intézmény által/résztételével alapított klaszterek száma	0	2	7	3	7	4	11
	Intézmény által/résztételével alapított ipari kutatóhelyek által bevont források nagysága (eFt)	497 186	571 485	1 098 208	931 893	1 375 825	1 000 000	1 513 154

Terület	Mutató	Célérték						
		Értéke 2007-ben	2008 TERV	2008 TÉNY	2009 TERV	2009 TÉNY	2010 TERV	2010 TÉNY
III. Gazdálkodás								
Bevont saját források fokozása	Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítéssel	4%	4%	15%	3%	37%	2%	22%
	Saját bevétel növekedési üteme ingatlanértékesítés nélkül	4%	4%	15%	3%	37%	2%	18%
Létesítmény-hasznosítás	Oktatási, kutatás, szolgáltatási létesítmények korszerűsítésére fordított források nagysáa (eFt)	610 000	300 000	744 775	700 000	1 013 000	900 000	916 180 732
IV. Irányítás, szervezeti hatékonyság								
Minőségirányítási rendszer kiterjesztése	Minőségértékelési rendszert bevezetett karok száma	1	2	2	4	12	7	12
Munkavállalói ösztönzési rendszer fejlesztése	Teljesítményértékelést bevezetett karok száma	1	1	1	2	3	4	4
V. Nemzetközi és regionális együttműködés								
Nemzetközi és regionális együttműködés	Mobilitási programokban résztvevő hallgatók száma	9 644	9 130	9 146	9 630	9 636	9 130	9 770
	Mobilitási programokban résztvevő munkavállalók száma	1 338	1 370	1 548	1 370	1 544	1 370	1 560

Forrás: saját szerkesztés

2. sz. melléklet: A Szegedi Tudományegyetem szabadalmi portfóliója

No.	Ügyszám	Cím	Feltalálók képviselője	Elsőbbségi nap	PCT beadási időpont
1	P0303605 PCT/HU2004/000103	Tonometriás eszköz a szervezet légzési elégtelenségének és regionális perfúzió-zavarának vizsgálatára	Boda Domokos	2003. november 4.	2004. november 26.
2	P0402444 PCT/HU 05/00125	Eljárás termofil rendszerű anaerob fermentor biogáz termelésének fokozására	Kovács Kornél	2004. november 26.	2005. november 28.
3	P0500911 PCT/HU 2006/000085	Eljárás egyenletes vastagságú vékonyrétegek előállítására lézerrel keltett plazmából	Geretovszky Zsolt	2005. szeptember 30.	2006. szeptember 29.
4	P0500654	Mérési összállítás és eljárás gázelegy legalább egy komponense koncentrációjának fotoakusztikus elvű meghatározására	Bozóki Zoltán	2005. június 30.	
5	P0501060 PCT/HU2006/000098	Eljárás és berendezés gázminta szennyezőösszetevőinek fotoakusztikus szelektív meghatározására egymástól spektrálisan távoli gerjesztő hullámhosszok felhasználásával	Bozóki Zoltán	2005. november 14.	2006. december 14.
6	P0500581	Eljárás biológiai úton képződő hidrogén kinyerésére és dúsítására membrános eljárással	Kovács Kornél	2005. június 10.	
7	P0600636 PCT/HU2007/000070	Eljárás a pH állandó értéken tartására automata titráló készülékkel kémiai egyensúlyi számítások alapján: sztöchiometrikus pH-stat berendezés	Szekeres Márta, Dékány Imre	2006. augusztus 8.	2007. augusztus 8.
8	P0600101 PCT/HU07/00006	Egyszerű eljárás béta-aminosav enantiomerek szintézisére	Fülöp Ferenc	2006. február 9.	2007. március 9.
9	P0500701 PCT HU06/00060	Több komponensű vezető polimer alkalmazása elektródként és hidrogéngáz elektro-biotechnológiai előállítására	Visy Csaba	2005. július 20.	2006. július 20.
10	P0600409 PCT/HU2007/000042	Isatin és analógjai, mint új típusú lázcsillapítók	Telegdy Gyula	2006. május 15.	2007. május 15.
11	P0501180	Eljárás a fémfeldolgozás során képződő, szennyezett olajos emulziók környezetkímélő kezelésére	Kónya Zoltán	2005. december 21.	
12	P0600443 PCT/2007/000048	Eljárás átlátszó anyagok impulzus lézeres finommegmunkálására	Hopp Béla	2006. május 26.	2007. május 25.
13	P0700569 PCT/HU2008/000099	Képrekonstrukció elvén működő nagyfelbontású optikai mikroszkóp	Szabó Gábor	2007. szeptember 3.	2008. október 8.

14	P0600709 PCT/2007/000081	Mérési eljárás lézerimpulzusok hordozó-burkoló fázisának spektoriálisan bontott interferometrián alapuló, sávszélességtől független kimutatására és stabilizálására	Osvay Károly	2006. szeptember 5.	2007. október 5.
15	P0700203 PCT/HU2008/000028	Ejlárás nyújtott hatású, mag-héj szerkezetű, precipitált természetes interferon bionanokompozit előállítására	Dékány Imre	2007. március 8.	2008. március 8.
16	P0700384 PCT/HU08/00062	Eljárás N-izopropil- akrilamid és akrilamid/akrilsav monomerek kopolimerizációjával szintetizált hidrogélek hidrofóbizált rétegszilikátokkal készült nanokompozitjainak előállítására és alkalmazásukra	Kemény Lajos	2007. május 31.	2008. május 30.
17	P0700051 PCT/HU2008/00005	A tápcsatorna hipermotilitással és gyulladással járó megbetegedéseinek gyógyítása kinurénsav kezeléssel	Vécsei László	2007. január 17.	2008. január 15.
18	P0700472 PCT/HU08/000076	Egyszerű eljárás gamma-aminosav és gamma laktám enantiomerek szintézisére	Fülöp Ferenc	2007. július 29.	2008. június 23.
19	P0700313 PCT/IB2008/051627	Posztintubációs légcsőszűkület kialakulására hajlamosító genetikai marker	Kemény Lajos	2007. május 29.	2008. április 28.
20	P0700484	Titanát-polimer nanokompozitok és eljárás előállításukra	Kónya Zoltán	2007. július 19.	
21	P0700839	Titanát nanoszálak és gyártásuk	Kónya Zoltán	2007. december 21.	
22	P0800157	Biogáztermelés és biológiai lebonthatóság (aerob, anaerob lebonthatóság) növelése bogys gyümölcsök préslepenyének mikrohullámú kezelésével	Hodúr Cecilia	2008. március 12	
23	P0800401 PCT/HU2009/00053	Funkcionalizált szén-nanokompozit adalék műanyagokhoz	Kónya Zoltán	2008. június 27	2009. június 25.
24	P0800488	Eljárás antioxidáns hatású színezéket tartalmazó pektin kinyerésére kívánt esetben mikrohullámmal intenzifikált extrakcióval	Hodúr Cecilia	2008. augusztus 1.	
25	P0800527	Urocortin 3 fragmentumok és analogok antidepresszív és anxiolitikus hatása	Telegdy Gyula Tóth Gábor	2008. augusztus 21	2009. augusztus 19.
26	P0800565	Gyümölcsleből kinyert, mérsékelt deutérium-tartalmú folyadék és előállítása	Hodúr Cecília	2008. szeptember 11.	
27	EP 08462009.5	Eljárás és összeállítás lézerimpulzusok hordozó-burkoló fázisának független szabályozására	Osvay Károly	2008. október 16	

28	P0800515 PCT/HU2009/000077	Eljárás izomregenerálódás serkentése	Zádor Ernő	2008. augusztus 13.	2009. augusztus 13.
29	P0800725	PCR-alapú diagnosztikai eljárás klinikailag fontos Candida fajok kimutatására	Vágvölgyi Csaba	2008. november 27.	
30	P0900281 PCT/HU2010/00050	Kinurénsav-származékok, eljárás a vegyületek előállítására. A vegyületeket tartalmazó gyógyászati készítmények és alkalmazásuk fejfájás kezelésére.	Vécsei László	2009. május 5.	2010. május 5.
31	P0900294	Vesicularis stomatitis vírust tartalmazó szemcsepp	Megyeri Klára	2009. május 13.	
32	P0900305	Peptidszármazékok, eljárás előállításukra és gyógyászati alkalmazásuk	Tóth Gábor	2009. május 15.	
33	P0900422	Átfolyásos mérőcella, illet tartalmazó töltéskompenzációs mérőberendezés, valamint eljárás kolloid diszperz rendszerek heterokoagulációs tulajdonságainak vizsgálatára	Dékány Imre	2009. június 30.	
34	P0900775	Eljárás és eszköz fűszerpaprika őrlemények színező hatásának meghatározására	Hodúr Cecilia	2009. december 11.	
35	P1000343	Kinurénsavamid származékok alkalmazása Huntington-kór kezelésére	Vécsei László	2010. június 29.	
36	U 07 00228 PCT/HU08/000155 használati mintaoltalom	Berendezés titanát nanoszerkezetek előállítására	Kónya Zoltán	2007. december 21.	2008. december 20.

Forrás: SZTE Innovációs Igazgatóság

3. sz melléklet: Intézményfejlesztési programok státusza

		Tervezés alatt	Tervezés lezárult, forrásbevonás folyamatban	Megkezdett	Befejezett	Megvalósítást támogató ÚMFT konstrukció
I.	Képzési szerkezet átalakítása					
I.1.	A közös képzési programok érvényesítésének technikai és szabályozási elemeinek kiépítése.					
I.2.	Mesterképzési portfólió lehető leg szélesebb körű kialakítása.					
I.3.	Az újonnan indított BSc/BA képzések és a hagyományos főiskolai, egyetemi képzések közötti mobilitás zökkenőmentessé tételéhez, az adminisztratív háttér biztosítása.					
I.4.	A hallgatói és oktatói mobilitási programok számának további emelése a már meglévő Európai Unió programok, mint ERASMUS, SOCRATES, CEEPUS és a bilaterális szerződések mellett további hazai és nemzetközi szerződések megkötésével.					
I.5.	Az Európai Felsőoktatási Térségben a képzési szerkezet szintjén megvalósuló együttműködések fokozása.					
I.6.	A kereslethez igazodó idegen nyelvű képzések megszervezése, elindítása.					TÁMOP 4.2.3
II.	Esélyegyenlőség, tehetséggondozás					
II.1.	A fogyatékkal élő hallgatók tájékoztatásának fokozása.					TÁMOP 4.1.1
II.2.	A hallgatói tájékoztatás fokozása a szabályzatok, lehetőségek áttekinthetősége tekintetében.					TÁMOP 4.1.1
II.3.	Fogyatékkal élő hallgatók számára alternatív tananyagok forgalmazása.					
II.4.	A nők, romák helyzetének és igényeinek felmérésére, az igények megvalósítására egy teljes körű intézményi fejlesztési koncepció kidolgozása					
II.5.	Életvezetési tanácsadás tekintetében interneten keresztüli tanácsadói szolgálat kiépítése					TÁMOP 4.1.1
II.6.	Összehangolt tehetséggondozási program megvalósítása.					TÁMOP 4.1.1 TÁMOP 4.2.3
III.	Doktori képzés					
III.1.	Az ipar bevonásával folytatott kutatások eredményeinek publikálása, nyilvánosságra hozása kapcsán felmerült problémák megoldása					
III.2.	A publikációs elvárások és az ipari jellegű kutatások természetének összehangolása					
III.3.	A doktoranduszok mobilitásának fokozása					
IV.	Képzési rendszer működési stratégiái					
IV.1.	Felsőfokú szakképzések erősítése, képzési rendszerbe illesztésének módosítása					TIOP 3.1.1 TÁMOP 2.2.3
IV.2.	Biztosítandó a linearitás elvének érvényesítése a felsőfokú szakképzések esetében is					
IV.3.	Szükséges biztosítani az alapképzésben (BA/Bsc képzésben) résztvevők/végzetek számára a felsőfokú szakképzésben történő részvételt.					
IV.4.	A vállalati, egyetemen kívüli intézményi gyakorlati helyek, szervezetek képzésbe, részképzésbe (szakképzés tekintetében) történő bevonása					TÁMOP 4.1.1
IV.5.	Megteremtendő/egységesítendő az egyes képzési szinteken megvalósított programok kompetencia alapú modularizációja					
IV.6.	Kvesztúra kialakítása					TIOP 1.3.1
IV.7.	Dél-alföldi felsőoktatási munkamegosztás kialakítása					TIOP 1.3.1
V.	K+F aktivitás					
V.1.	A pályázati aktivitás, valamint eredményesség fokozása					TÁMOP 4.2.1 TÁMOP 4.2.2

		Tervezés alatt	Tervezés lezárult, forrásbevonás folyamatban	Megkezdett	Befejezett	Megvalósítást támogató ÚMFT konstrukció
V.2.	A pályázatok tekintetében (kiemelten kezelve az EU 7. keretprogramot) információs és szolgáltató rendszer kiépítése					
V.3.	A kutatás motivációs hátterének egyetemi szintű támogatása.					TÁMOP 4.2.1 TÁMOP 4.2.3
V.4.	Kutatási információs rendszer kiépítése.					TÁMOP 4.2.1
V.5.	A pályázati információs rendszer (EPER) fejlesztése.					
V.6.	Kiválósági központ, kiválósági hely cím elnyerésének központi támogatása.					
V.7.	Fokozni kell az intézmény kutatási tevékenységét, növelni a hasznosítható eredmények számát.					TÁMOP 4.2.1 TÁMOP 4.2.2 GOP 1.1.2
VI.	Résztétel regionális, ágazati gazdaságfejlesztési programokban					
VI.1.	Integrált Klinikai Központ szervezetének kialakítása					TIOP 2.2.7 TIOP 2.2.2
VI.2.	Integrált Klinikai Központ facilitásainak fejlesztése					TIOP 2.2.7 TIOP 2.2.2
VI.3.	Profit orientált egészségügyi képzési és szolgáltatási portfólió kialakítása					
VI.4.	Közreműködés szegedi tudományos park és inkubátor kialakításában					GOP 1.2.1 GOP 1.2.2
VI.5.	Komplex Bioenergetikai Fejlesztési szolgáltatási Portfólió kialakítása					
VI.6.	Geotermikus Fejlesztési Hálózat kialakítása					
VI.7.	Zöldenergia Innovációs és Technológia Fejlesztő Központ (ZITEK) létrehozása					
VI.8.	Közreműködés Regionális Agrárinnovációs és Élelmiszeripari Fejlesztési Központ létrehozásában					
VI.9.	Szoftveripari Innovációs és Kutató Központ és Innovációs Program					TIOP 1.3.1 GOP 1.2.1 GOP 1.1.2
VI.10.	Szoftveripari Továbbképző Központ kialakítása					TIOP 1.3.1
VI.11.	Mérnökképzési portfólió kialakítása					TIOP 1.3.1 TÁMOP 4.2.3 TÁMOP 4.1.2
VI.12.	Regionális Tudás-transzfer és Szolgáltató Központ kialakítása					TIOP 1.3.1
VI.13.	Szegedi Területileg Integrált Szakképzési Központ (SZETISZK) létrehozatala					TIOP 3.1.1 TÁMOP 2.2.3
VII.	Nemzetközi kapcsolatok					
VII.1.	Európán kívüli kapcsolatrendszer megteremtése.					
VII.2.	A nem uniós tagországok egyetemeivel létező intézményi bilaterális együttműködések folytatása a hagyományos formák (oktatói mobilitás) között.					
VII.3.	A SOCRATES/ERASMUS programokkal biztosítani az oktatói és hallgatói mobilitások lehetőségét, valamint motiválni az oktatókat a nemzetközi programokban való folyamatos részvételre, különös tekintettel a partnerintézményekkel közös nemzetközi bachelor és master szakok kialakítására és bevezetésére, az idegen nyelven való oktatásra.					
VII.4.	A CEEPUS programokkal biztosítani a támogatást elnyert hálózatok számának további növelését, a tantervfejlesztési aktivitások szerepének és a nyári egyetemek számának emelését, valamint az érkező ösztöndíjasok kollégiumi szálláshelyeken történő elhelyezésének biztosítását.					
VII.5.	A külföldi hallgatók számának növelése az idegen nyelven elérhető modulok, kurzusok számának bővítése, az infrastrukturális és hallgatói szolgáltatások javítása.					
VII.6.	Felkészülés a SOCRATES III teljes programgenerációjának egységes, egyetemi szintű menedzselésére.					

		Tervezés alatt	Tervezés lezárult, forrásbevonás folyamatban	Megkezdett	Befejezett	Megvalósítást támogató ÚMFT konstrukció
VII.7.	Folyamatos együttműködés kialakítása a külföldi hallgatók tanulmány-menedzsmentje támogatása érdekében.					
VII.8.	Felkészülés az EUROPASS dokumentum kiadásához kapcsolódó feladatok ellátására.					
VIII.	Szervezetfejlesztés					
VIII.1.	A Fogorvostudományi Kar szervezeti feltételeinek megeremtése					
VIII.2.	A koordinációs struktúra eredményességének fokozása					
VIII.3.	A szervezeti egységek közötti feladatmegosztás folyamat-elvű tisztázása.					
VIII.4.	A stratégiai kontrolling intézményi szintű kiterjesztése.					TÁMOP 4.1.1
VIII.5.	Az intézmény szakképzéseit egységesen koordinálni képes, a munkaerő-piaci folyamatokba, szervezetekbe integrálódást biztosító szervezeti egység kialakítása.					TIOP 3.1.1 TÁMOP 2.2.3
VIII.6.	Az egységes hallgatói ügymenetet biztosító kvestúra szervezet és folyamatrendszere kiépítése					TIOP 1.3.1
VIII.7.	Egységes egyetemi facility management kialakítása					
VIII.8.	A mérnökképzések marketingjének megerősítése.					TÁMOP 4.2.3
VIII.9.	A külföldi érdeklődők megnyerésének marketing eszközökkel történő támogatása.					TÁMOP 4.2.3
VIII.10.	A szakképzés megerősítése, munkaerő-piaci igényeivel és a Régió gazdaságfejlesztésével összhangban való fejlesztése.					TIOP 3.1.1 TÁMOP 2.2.3
IX.	PR és kommunikáció					
IX.1.	A gazdasági szervezetekkel történő együttműködés erősítése					TÁMOP 4.2.3
IX.2.	Az on-line kommunikáció szerepének erősítése, tartalmi és design fejlesztése					TÁMOP 4.2.3
IX.3.	A felvételiző/hallgató orientáció fokozása					TÁMOP 4.2.3
IX.4.	A Szegedi Tudományegyetem hírnevének ápolása, fejlesztése					TÁMOP 4.2.3 DAOP 2.1.1
IX.5.	A kutató egyetem cím elnyerése, és a nemzetközi ranglistákon kivívott előkelő hely fenntartása.					
IX.6.	A régió legnagyobb munkáltatójából a legjobb munkáltatójává válni.					
IX.7.	Az élethosszig tartó tanulás és ezáltal a – nem csupán a nálunk - végzett hallgatók visszatérésének ösztönzése.					TÁMOP 4.2.3
IX.8.	Mindentudás Egyeteme – Szeged előadásainak folytatása, megújítása.					TÁMOP 4.2.3
IX.9.	Leendő hallgatókkal való kapcsolattartás érdekében összehangolt kommunikációs aktivitások megteremtése.					TÁMOP 4.2.3
IX.10.	Egyetemi Internet és intranet megoldások fejlesztése, a belső célcsoportok igényeinek jobban megfelelő kommunikációs terek kialakítása.					TÁMOP 4.2.3
IX.11.	Az egyetemi polgárok általános tájékoztatásának bővítése.					TÁMOP 4.2.3
X.	Minőségirányítási rendszer kiterjesztése					
X.1.	Minőségirányítási rendszer kiterjesztése					TÁMOP 4.1.1.
XI.	Gazdálkodás					
XI.1.	Olyan belső erőforrás allokációs rendszer megteremtése, mely elszakad az OKM normatív finanszírozási rendszerétől, de rendelkezik a „megőrizve megújulás képességével”					
XI.2.	A spin-off vállalkozások alapítási szabályrendszerének kidolgozása					TÁMOP 4.2.1
XI.3.	Vezetői információs rendszer kidolgozása					TÁMOP 4.1.1.
XI.4.	Jelentési szabványok kidolgozása					

		Tervezés alatt	Tervezés lezárult, forrásbevonás folyamatban	Megkezdett	Befejezett	Megvalósítást támogató ÚMFT konstrukció
XI.5.	Az alaptevékenység ellátásához rendelkezésre álló szabad kapacitás hasznosítása					
XI.6.	Az innovációs járulékból és a szakképzési hozzájárulásból származó bevétel növelése					
XII.	Az egyetemi polgárok elégedettségének, életminőségének javítása					
XII.1.	Az „intelligens egyetem” irányába mutató fejlesztési program megvalósítása.					TIOP 1.3.1 TÁMOP 4.2.3 TÁMOP 4.1.1
XII.2.	Az egyetemi informatikai hálózat folyamatos továbbfejlesztése.					TIOP 1.3.1
XII.3.	Az egyetemi központi szolgáltatások és az azokat szolgáltató ill. felhasználó eszközrendszer egységesítése, szerver- és alkalmazás konszolidáció, a szolgáltatások igénybevételéhez egyponstos hálózati bejelentkezés és jogosultság ellenőrzés valamint virtuális magánhálózati (VPN) szolgáltatás bevezetése.					TIOP 1.3.1
XII.4.	A hallgatói informatikai szolgáltatások és a szakképzés számítástechnikai eszközrendszerének fejlesztése.					TIOP 1.3.1 TÁMOP 4.1.1
XII.5.	Központi adat- és dokumentum tároló szolgáltatás indítása, elektronikus ügyintézés, folyamatszerzés és projektvezetés meghonosítása.					
XII.6.	Nagysebességű számítási kapacitások biztosítása (HPC)					
XII.7.	A központi informatikai szolgáltatások, a napi elektronikus kommunikáció és munkavégzés szoftver portfóliójának kialakítása, menedzselése.					
XII.8.	Továbbképzésre, tudományos fokozatszerzés támogatására meglévő, vagy létrehozandó közhasznú alapítványok aktivizálása					
XII.9.	Egyetemi szinten összehangolt diákjóléti szolgáltatás portfólió kiépítése					
XII.10.	Kollégiumi felújítások, kollégiumi férőhelyek számának és színvonalának növelése.					
XII.11.	A szociálisan rászoruló hallgatók számára nyújtott szolgáltatások, kedvezmények növelése.					TÁMOP 4.1.1.
XII.12.	A gyakornoki helyek összehangolt koordinált létesítésének támogatása					TÁMOP 4.2.3
XII.13.	Az intézmény sportolási lehetőségeinek fejlesztése					
XII.14.	A kulturális rendezvények tárgyi feltételeinek fejlesztése.					
XII.15.	Az Őszi Kulturális Fesztivált érintő marketing tevékenység országos szinten történő kiterjesztése					