

Motivációs levél

Nagy kihívásnak és megtiszteltetésnek érzem a Szegedi Tudományegyetemen meghirdetett kancellári pozíció betöltését, amelyet a több mint 25 éves felsővezetői munkásságom megkoronázásaként élnék meg. Egy olyan munkakörben, amelyben megmutathatom ennek az életpályának a tapasztalatait, amelyet egymástól teljesen eltérő ágazatokban (pl. közlekedés, építőipar vagy elektronikai gyártás), különböző tulajdonosi struktúrákban (multinacionális és magyar állami nagyvállalat, KKV önkormányzati és családi cég), nemzetközi szinten (Libia, Kína, Nigéria, Szaúdi Arábia, Bahrain, Cseh Köztársaság) és egymással még csak köszönő viszonyban sem lévő szervezeti kultúrákban (amerikai vagy arab vezetési modell), a szervezetfejlődés különböző szintjein lévő munkahelyeken szereztem meg, mint az adott körülmények között nyitott, de kritikus vezetőként az egyetemi és MBA tanulmányaim, Japánban és Franciaországban hallgatott kurzusok és magántanulmányaim során felszedett tudást a gyakorlatba átültetve, hozzáadott értéket teremtvé.

A felsővezetői feladataim között szerepelt többek között átvilágítás és változásmenedzsment, konszolidáció és krízismenedzsment, kultúra- és szemléletváltás, üzleti stratégia kidolgozása és végrehajtása, kontrolling rendszer kiépítése és működtetése, költséghatékony és a fenntartható fejlődést/fejlesztést megalapozó működési struktúra kidolgozása majd működtetése illetve BPR és lean folyamatok/menedzsment kialakítása. Mindezt innovatív megoldásokkal megfűszerezve, sikeres és hosszú távon is működő nyomot hagyva az adott szervezetben.

Lokálpatriótaként és elkötelezett személyként mindig is szem előtt tartottam az adott környezet szebbé, jobbá és élhetőbbé tételét, a hozzáadott értéket és magas színvonalú technológiát és új működési modelleket hazánkba hozó működő tőke Magyarországra telepítését valamint a valós üzleti igényeket kielégítő oktatás/képzés előtérbe helyezését, a hazai KKV-k helyzetbe hozását.

2005. augusztus 20-án a Magyar Köztársaság Elnökétől kiemelkedő szakmai és vezetői tevékenységemért, az ország versenyképességének növelésében betöltött szerepemért a Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje kitüntetés vehettem át.

2012. május 11-én Pro Urbe Zalaegerszeg díjat kaptam rendkívül magas színvonalú szakmai munkámért, a város érdekeit, törekvéseit mindenkor szem előtt tartó és segítő példaértékű lokálpatriotizmusomért, valamint a zalaegerszegi elektronikai ipar megteremtésében, fejlesztésében, a műszaki felsőoktatás és a város sportjának kiemelt támogatásában, a Pannon Mechatronikai Klaszter és a Pannon Fejlesztési Alapítvány létrehozásában és a térség kutatási-fejlesztési helyzetének javításában játszott meghatározó szerepem elismeréseként.

Az intelligencia egy bizonyos szintig velünk születik. Hogy ezt ki tudjuk-e hozni magunkból, tőlünk és környezetünkől függ. Senkiből nem lehet többet kihozni, mint ami benne van. Ellenben sokszor fordul elő, hogy kevesebbet hozunk ki, mint amit ki lehetne... Vallom, hogy a képző intézményeknek, így az egyetemeknek is képesnek kell lennie felébreszteni a vágyat a tudás iránt és hatékonyan, célirányosan képesnek kell lenniük átadni azt a muníciót, amellyel a mindennapok során, kikerülve a való életbe meg tudjuk állni a helyünket, zökkenőmentesen be tudunk illeszkedni az új környezetbe. Ezért teljes munkásságom időtartama alatt törekedtem arra, hogy ne veszítsem el az élő kapcsolatot a diákokkal (pl.: Junior Achievement - iskola látogatások), az oktatási intézményekkel és tevékenyen részt vettem abban a folyamatban, amely eredményeként először Zalaegerszegen beindult a mechatronikai képzés majd a Technológiai Centrum illetve a duális képzés.

Az általam alapított Pannon Fejlesztési Alapítvány tevékenyen részt vesz Vas és Zala megye, az ott működő KKV-k versenyképességének növelésében, aktívan együttműködve a térség felsőfokú oktatási intézményeivel.

Mind ahogy a múltban, úgy jelenleg is vannak közszolgálati/önkormányzati kapcsolódásaim: sport (ZTE FC), K+F program (TC Inkubátorház, Zalaegerszeg), innováció (KTE, VEKE).

Bár a pályázati kiírás kéri, hogy fejtsem ki elképzeléseimet a Szegedi Tudományegyetemmel kapcsolatban, de ezt felelősségteljesen felvállalni nem tudom. Nem tudom, mert nem ismerem behatóan és nem tapasztaltam még meg személyesen az egyetem működését valamint nem ismerem, mert még nem ismerhetem az ÁSZ egyetemre vonatkozó jelentését illetve javaslatait sem. Nagy kihívás számomra egy 78 milliárd Ft éves árbevétellel, 7200 fő alkalmazottal foglalkoztató nagyvállalat működtetése, annak irányításában, stratégiai megújításában való vezető szerep felvállalása. Ez annyiban bonyolultabb egy hasonló nagyságú cégnél, hogy itt az anyatejgyűjtő állomástól a csillagvizsgálóig sok mindent kell működtetni, így nehéz a core businessst, mint olyat, definiálni.

Ami azonban felvállalható és le is írom, hogy miképp is képzelem el a tevékenységemet az adott környezetben, Szegeden.

Mindenekelőtt tisztában kell legyek azzal, hogy egy régi, „meggyöpösödött” struktúrát kell lebontani, a kancellár belépésével újraértelmezni, újraépíteni és hatékonyan, fenntarthatóan működtetni. Ezért egyik legfontosabb feladatnak tartom annak a core team-nek a kialakítását, amely ezt a változást végig tudja vinni. Itt a rektor úrra – aki a K+F+I-ért államtitkárként felelt, így nyitott az innovációra – és három éve a megkezdett konszolidációban Őt támogatókra gondolok.

Meg kell, hogy értsük valamennyien, hogy egyet akarunk: Egy jól, költséghatékonyan, a megtakarításokat helyben elköltő, működésében, folyamataiban optimalizált, menedzsment szemlélettel vezetett, transzparens, felelősen gazdálkodó, **SIKERES egyetemet!** Ezt pedig csakis közösen, csapatként gondolkodva, érezve és cselekedve érhetjük el!

Meg kell, hogy értsük valamennyien, miért fontos és előremutató az, hogy az állami felsőoktatás tulajdonosa a kancellári rendszeren keresztül meg akar jelenni közvetlenül is a tulajdonában lévő intézményben, jelen esetben a SZTE-n is. Ennek elemeként a kancellár feladat kell hogy legyen, a szükséges forrás igények megfogalmazása és azok érvekkel, gazdaságossági, társadalom-gazdaságossági érvekkel való alátámasztása.

Hogy ezt elérjük, friss, külsős szemmel – azt is mondhatnám, hogy a kívülálló szemével, de paraszti logikával - kell átvilágítanunk az egyetemet, a struktúrát, a folyamatokat. Meg kell értenünk, hogy azok miért így működnek, mit kell ahhoz tenni, hogy jobban, gördülékenyebben, hatékonyabban és költséghatékonyan működjenek és természetesen be is kell vezetni ezeket az optimalizált folyamatokat. Nem szabad elfeledkezni a folyamatos ellenőrzésről, és ha kell javításról sem, mivel az állami/önkormányzati szférában nagyon erős a visszarendeződésre való törekvés.

Fel kell építenünk közösen egy olyan SMART rendszert, amelyen keresztül egyértelműen meghatározható, hogy az egyetemen mi, milyen minőségben és milyen társadalmi hasznossággal jelenik meg a képzés végén – az adott, pontosabban az elsajátított képzés piacképes-e?

Hogyan, milyen ráfordításokkal és milyen időtávon hozzák létre az eredményt az egyetemen? Hogyan, milyen mérőszámok, indikátorok mentén és milyen minőségben jelenik meg az egyetem társadalmi felelősségvállalása? (Good Corporate Citizenship)

Fontos tudni, hogy a nagyvállalati és az egyetemi kultúra és struktúra sok elemében különbözik egymástól. Ez azonban nem akadályozhat meg bennünket abban, hogy az üzleti életben jól működő megoldásokat adoptáljuk, bevezessük és sikeresen működtessük. (Ilyen lehet pl. Hofstede kultúra tipológiája, amely tudatos alkalmazása megkönnyítheti a külföldi diákok beilleszkedését, viselkedésük megértését és útmutatóként szolgálhat az oktatóknak is.)

Hass, alkoss, gyarapíts: s a haza fényre derül!